

連合新潟

第232号 2010.6.15
 日本労働組合総連合会
 新潟県連合会
 〒950-8558 新潟市中央区新光明6-2
 TEL025(281)7555
 FAX025(281)7556
 発行人 江花和郎
 題名 宮崎 崎 風 穂
 定 価 1部5円

購読料は会費に含む

六月は男女平等月間

男女差別のない社会の実現を目指す

連合は毎年六月を「男女平等月間」に設定し、関係法令の周知、学習会などを開催しています。

男女平等社会の実現は、これまで多くの場面で議論され、進められてきました。「男女雇用機会均等法」や「男女共同参画社会基本法」などが制定、または改正された。法制面での男女平等は進んだものの、女性の方針決定過程への参画や、採用賃金や昇進の男女間格差など課題は多く、実質的な男女平等は進んでいない現状です。

連合は一九八五年六月一日に「男女雇用機会均等法」が、一九九九年六月三日に「男女共同参画推進基本法」が制定されたことを記念して、毎年六月を男女平等月間としており、国や地方自治体でも同じように設定しています。

連合新潟はこれまで、地域社会における男女平等参画を進めるために、まず職場や労働組合内での女性参画の推進に取り組みしてきました。具体的には、①連合

念して、毎年六月を男女平等月間としており、国や地方自治体でも同じように設定しています。

連合新潟はこれまで、地域社会における男女平等参画を進めるために、まず職場や労働組合内での女性参画の推進に取り組みしてきました。具体的には、①連合

念して、毎年六月を男女平等月間としており、国や地方自治体でも同じように設定しています。

連合新潟はこれまで、地域社会における男女平等参画を進めるために、まず職場や労働組合内での女性参画の推進に取り組みしてきました。具体的には、①連合

ひょっとして? セクハラかもね、その言動。



6月は「男女平等月間」

職場でのセクハラ・ハラスメント防止対策は、徹底して行っています。被害に遭った人は、まず上司や同僚に相談し、必要に応じて法的な対応が行われていることを確認し、防止対策を進めましょう。

女性役員交流研修会開催

日時: 2010年7月31日(土) 13:00~16:00
 会場: 労協協会館 2階研修室
 内容: 「労働組合への女性参画について」
 講師: 連合中央執行委員 芳野 友子さん(JAM)
 対象: 連合新潟構成組織・地協女性役員、女性役員未選出、構成組織・地協役員(男性)、連合新潟男女平等委員他

連合エコライフ21

連合は環境問題にも積極的に取り組んでいます。

- ①「ユース・グリーン」アクション
環境に配慮して作られた製品や、国産資源を利用した製品を積極的に活用しましょう!
 - ②「環境にやさしい10の生活」の実践
 - ・部屋の温度を夏は28℃、冬は20℃にキープしよう。
 - ・電化製品の主電源を切れば、待機電力は90%削減できる。
 - ・公共交通や自転車等による「エコ通勤」をしよう。
 - ・マイエコバッグを持ち歩き、省包装・簡易包装の商品を優先しよう。
 - ・紙や木材製品を買う時は国産材・間伐材のものを選びよう。
 - ・食べ物になるべく近くの土産で採れたものを選んで食べよう。
 - ・食品廃棄・ロスができるかぎり減らそう。
 - ・ゴミは減量し、再利用可能な資源を分別して有効利用。
 - ・省エネ製品など、環境に配慮した製品を選択しよう。
 - ・エコ運転をしよう。(自動車の急発進・急停止をしない)
- 「行動」し、「見える化」で確認し、さらなる「行動」へ!
 地球と環境にやさしい生活をこころげましょう!



県要請



経営者協会要請

新潟県は六月に男女共同参画週間を設定しています。事業主の男女平等やハラスメントに対する意識醸成に向けた更なる取り組みを期待したいと思います。

新潟県からは「県民アンケート調査における男女平等社会の形成が進んでいない要因の分析、公表に努める。零細企業でのハラスメント対策に関する認識と認識し、周知や指導を含めしっかりと対応していく」との回答がありました。

笠原副実行委員長のあいさつ後、池上さんより田植えの指導があり、いよいよ田んぼへ。参加者は大人も子どもも関係なく泥まみれになりながら、およそ一反の田んぼにすべて手植えをしました。

セクハラ・パワハラ防止を要請

連合新潟は昨年、労働相談でセクハラ被害の相談を受けました。中小零細企業における事例で、加害者イコール事業主であり、新潟労働局雇用均等室の対応も不十分だったため、三人の労働者代表から「セクハラ・パワハラお断り」としての講演、前段には方代シテイで同様のテーマで世論喚起や、問題提起を目的に街頭宣伝行動を行いました。

男性の働き方、育児・介護の課題、女性の働き続ける環境づくりなど、男女平等社会の実現には課題が山積しています。男女の意識改革、環境整備を着実に進め、男女が共に働きやすく、暮らしやすい社会を創ります。

そこで、連合新潟女性委員会は新潟県ならびに(社)新潟県経営者協会へ「セクハラ・パワハラ被害の未然防止に向けた要請行動を行いました。

6月の主な活動

- 1日 第1回医療部門連絡会
- 9日 第8回四役会議
- 10日 第3回労働条件委員会
- 12日 土曜相談会
セクハラ・パワハラ防止に関する街宣
第21回女性集会
- 16日 第8回執行委員会
- 19日 第7回青年委員会
ユースライフ実行委員会
- 22日 第46回地方委員会
- 23日 朝宣会(新潟駅前)
- 27日 女と男フェスティバル

連合新潟 ホームページ モバイルサイト

にいがた女と男フェスティバル2010

(財)新潟県女性財団主催のワークショップに連合新潟女性委員会が参画します。

日時: 2010年6月27日(日) 10:00~12:00
 場所: 新潟ユニオンプラザ4階「小研修室1」
 テーマ: 「セクハラ、パワハラお断り!」
 男性・女性問わず多くのご参加をお待ちしています。
 ※託児所もあります。どうぞご利用下さい。(事前予約必要)

テレビでおなじみ金子勝さんを招いて記念シンポジウム

連合新潟結成20周年を記念してシンポジウムを開催します。

日時: 2010年8月8日(日) 14:00~16:30
 会場: 新潟市万代市民会館6階「多目的ホール」
 テーマ: 「労働と雇用から見た日本社会の展望(仮称)」
 別途ご案内いたします。お問い合わせは連合新潟渡辺まで
 ※駐車場はありませんので、公共交通機関をご利用ください。



中小元気派宣言 No.3

1. 春季生活闘争でよく使われる用語と、賃金交渉にむけた基礎知識~3~

Q 「ベースアップ」と「定期昇給」の違いは何ですか?
A ベースアップ(ベース)とは、個別賃金水準を引き上げることです。簡単に言えば、賃金表の書き換えです。一方、定期昇給(定昇)とは、前任者(先輩)に追いつくために必要な個人別の賃金の上昇のことをいいます。簡単に言えば、賃金表上の移動です。例えば、34歳の人の賃上げは、34+35歳の定期昇給+35歳のベースとなります。定期昇給制度が実施されていない場合、定昇に相当する部分を交渉で確保しなければ、個別賃金水準が低下することになります。

Q なぜ「定昇相当分」と「ベース」を区別するのですか?
A ベース分と定昇相当分を区別する理由は、
 ① 定期昇給についてしっかりと交渉する。
 定昇に代表される賃金カーブの維持は、経営責任として行うべきことであり、その職場のルールを守ることを、ということをしきりと主張するために、「定昇相当分」を明確にする必要があります。
 ② 「ベース」交渉を有利に進めるため。
 労働組合は、組合員の間ばりを認めることや、適性な業績の配分を要求します。それに対応するのが「ベース」であり、それを明確にすることによって交渉力を高められるのです。

とどげ! 新潟県民のまごころ

連合新潟は、五月二日(土)新潟市・クロスパルライアンス(法令遵守)をにいがたで「政治学習会」を開催し、産別・単組から八五人が参加しました。

この夏の第二回参院議員選挙や来春の統一地方議員選挙など身近に起こる政治活動・選挙活動を進めるために「政治活動」と題し、の参加者が、日頃疑問に感じている事を素直に質問(五百蔵(いおろい)洋一氏)に迎えて講演を受けました。

当選しても連座で当選が、各推薦候補の当選に向け、無効になったりする悲劇は、取り組みの強化と徹底を誓い、参加者は新たな気持ちで迎えていました。

講師からは過去の選挙連反や連座の教訓として北海道五区「小林千代美衆議院議員選挙事件」など身近に起こった具体例を挙げ、分かりやすく説明をいただきました。

講演後の質疑は、多くを求められています。

政治学習会を開催 公選法をしっかりと確認しよう

第20回新潟県労働者駅伝大会

と き: 9月18日(土)

と ころ: 東北電力ビックスワンスタジアム

※詳細は、後日ご案内します。

比例代表選挙 連合組織内候補予定者

- 柳沢光美 (Uゼンセン同盟、現①・61)
- 江崎孝 (自治労、新・53)
- 直嶋正行 (自動車総連、現③・64)
- 加藤と敏幸 (電機連合、現①・60)
- 津田弥太郎 (JAM、現①・57)
- 那谷屋正義 (日教組、現①・52)
- 石橋通宏 (情報労連、新・44)
- 難波奨二 (JP労組、新・50)
- 小林正夫 (電力総連、現①・62)
- 板倉幸一 (私鉄総連、新・58)
- 田城郁 (JR総連、新・50)



こんどう正道 現①・63(無所属)



田中なおき 現②・69(民主党公認)

いまが踏ん張りどころ、 見えないうちに政治に戻さない!

社民党政権離脱受け、近藤氏の扱い協議

連合新潟は、六月一六日の第八回執行委員会、社民党が政権与党から離脱したことを受け、近藤氏の推薦継続の可否について協議しました。

第二回参議院議員選挙での新潟選挙区候補者の推薦については、四月の第六回執行委員会、田中直紀(民主党)、近藤正道(社民党)の両氏を連合本部に推薦申請することを決定し、五月二〇日に連合の推薦が決定されました。

しかし、社民党は五月末に政権を離脱し、近藤氏の推薦要件としていた政権与党の枠組みから離れてしまいました。この状況を受けて連合新潟は、第八回執行委員会にて協議し次のとおり整理しました。

- ① 近藤正道氏については、社民党が政権離脱したことによって推薦要件から外れた。一方、連合新潟と結んだ政策協定にある「現在の民主党を中心とする政権を維持する立場を堅持する」に対する考えは変わっていない。仮に無所属立候補であっても当選後の会派問題など不確定であり、推薦取り消しを連合本部に申請する。
- ② 連合本部は、民主党との間で政策協定を一七日に締結する。また、社民党、国民新党とは、政策協定締結に向け協議中であり、政策協定が締結されれば推薦要件を満たすものと判断できる。この結論を受けて連合本部で決定することになる。したがって、連合本部で取り消しが確認されるまでは「連合推薦」の扱いを継続する。
- ③ 推薦取り消しとなった場合は、連合新潟の「支持、学習会」を開催し、構成組織、地域協議会、連合推薦員、地方自治体担当者、連合だけががんばっても進

公契約シリーズ③

公契約(地方自治体が発注する公共サービスの民間委託契約など)の低価格入札は労働者の低賃金を招き、低価格入札に歯止めをかけ、適正な価格入札でサービスの質を安定させ、そこで働く労働者の労働条件と賃金を守る制度が必要である。

千葉県野田市では、「公契約業務に従事する労働者の労働条件を確保し、安心して暮らせる地域社会を実現する」として全国で初めて「公契約条例」を制定しました。

大きな特徴は、「公契約業務に従事する民間の労働者の賃金を市長が定める」ということです。

連合が求めるもの

連合も国の「公契約基本法」地方自治体における「公契約条例」の制定を目指しています。

行き過ぎた競争価格をもう一度適正な価格にもどすのは容易ではありません。

地方自治体の首長が、そこで暮らす生活者の声に耳を傾け、一歩を踏み出せるよう、連合新潟は声を出し続けます。

労働条件確保に向けた法律や条例を学ぶ



根本 崇・野田市長

五月一八日(火)コープど約六〇人が参加しました。開催に先立ち斉藤連合新潟公契約推進委員長から「県内各地での条例制定に向けて取り組みを進めてきた。連合だけががんばっても進

皆さんは、名前が2つ有るビルをご存知でしょうか?実は、連合新潟などの労働団体が入居しているビルは、建物には「勤労福祉会館」の表示が、入口には「労福協会館」という看板があり、2つの名称が混在しています。

なぜ、こうなったのかはさだかではありませんが、ビルの建設にあたり、県・市への申請の文章には正式名称「新潟県勤労福祉会館」(通称「労福協会館」)と記載されそれが今日まで続いています。

新潟発

「いやはや、おもしろねっかね@_@」

連合新潟は通称の「労福協会館」を使用していますが、地図などは「新潟県勤労福祉会館」となっているため、組合員や来訪者から「紛らわしい」との意見が出ています。名称については今後検討される事になりました。

(連合新潟 小島 晋)

土曜相談会 7月は10日に開催

人と人 自然と食卓 つなげます

KuruCo

総合生協の宅配

KuruCoは組合員の協同の力で毎日の暮らしと健康を守ります
食の安全・安心にこだわり
明るく楽しい新潟の食卓をお届けします

0120-025-261

http://www.niigata.coop/

総合生協 新潟県総合生活協同組合

ろうきん ローンプラザ 相談時間延長!

6/1(火)から

月曜日～金曜日 9:00～19:00

土曜日・日曜日 9:00～17:00

休業日 月～金の祝日(振替休日含む)、5/3～5、12/31～1/3

ろうきん ローンプラザ 新潟西 新潟東 長岡 上越

ろうきん ローンプラザ 新発田

6/1より土曜日営業いたします!

ろうきんの商品やサービスはホームページにも情報掲載中!

新潟ろうきん 検索