

是正」が重要です。問題はそれをどうやって実現するかですが もに、年収二○○万円以下の低賃金層の底上げをはかる「格差 九七年以降減り続けた日本の労働者の賃金を「復元」するとと

連合は「共闘の強化」を打ち出しました。産別や企業を超えて

最も厳しい状況にある労働者の処遇改善」のために力を合わ

で顔の見える運動をつくって行きます。

私たちは自信を持ってその役割を果たして行こうではありませ

今年の春季生活闘争の目標は「復元・格差是正」です。一九

れる社会でなければなりません。働く場を確保し、まともな働

働くことが社会を支えているのだから、働くことが大切にさ

き方を求めて行動する労働組合は社会に必要不可欠な存在です。

ビジョンです。言いかえれば「働くことを通じて支え合う希望

『働くことを軸とする安心社会』 昨年末に連合が掲げた社会

と安心の社会」といった意味です。



### 第239号 2011.1.15 日本労働組合総連合会 新潟県連合会

新海県連合会 〒950-8558 額間市中医新洲62 TEL025(281)7555 FAX025(281)7556 発行人 江 花 和 郎 題 字 宮 崎 風 穂 定 価 1部5円

購読料は会費に含む

連 合 新 潟 ホームページ モバイルサイト





おめでとうございます



連合新潟会長 江 和

# 働くことを軸とする安心社会に向けて 一〇一一年の年頭にあたりご挨拶申し上げます。

花 郎

# とさせていただきます。本年もどうぞよろしくお願い申し上げ の看板「地域主権」を実現するには地方政治の機能強化が必要 果は見えていません。マニフェスト及びその工程表を再整理し 組合員・ご家族の皆様のご多幸をお祈りして、新年のご挨拶 、国民にしっかり説明することが必要だと思います。 連合推薦候補者に皆様の熱いご支援をお願い致します。 一地方選挙が行われます。民主党政権のもう一つ

(1)

# なき声を集めて実態を明らかにしていくことも必要です。地域 せることを全体で確認して取り組んでいきましょう。地域の声 政権交代から一年以上経ちましたが、国民の期待に応える成 地方委員会 第47回

2月2日(水)13:30~ き 新潟市・新潟東映ホテル

# 労働相談ダイヤル担当者学習会

2月5日(土) 10:30~15:30 (予定)

新潟市・勤労福祉会館2階 ところ

## 連合柏崎地協二役が交代

連合柏崎地協の佐藤和典議長と相澤宗一事務局長が 「第17回統一地方選挙」に挑戦するため辞任し、新たに 次の二人が選出されました。

議長) 西巻 淳一(JAM新潟) (新事務局長) 土田 貴宏(日教組)

## 格 2011年度 主要活動予定

など米国発で世界が混乱した一○年だったと言えます。日本で

二一世紀の最初の一○年は、イラク戦争やリーマンショック

も米国発の新自由主義が社会のセーフティネットを破壊し、

走と貧困を拡大 しました。

新しい仕組みをつくる一〇年にしなければなりません。

次の一○年はこの破壊と混乱のあとに、持続可能な二一世紀

1月	労福協新春名刺交換会(5日) 第1回地協代表者会議(22日) 第3回執行委員会(26日)
2月	第47回地方委員会(2日) 労働相談ダイヤル担当者研修会(5日) 北陸ブロック女性会議(20~21日)(女性) 地協青年代表者研修会(青年) 2011春季生活闘争学習会(青年) 第4回執行委員会(23日)
3月	第2回地協代表者会議(5日) にいがたユニオン第17回定期総会(6日) 連合国際女性デー第19回にいがた集会(12日) (女性) 第5回執行委員会(拡大闘争委員会)(26日) 2011春季生活闘争・中小総決起集会(26日)
4月	第6回執行委員会(20日) 第82回新潟県中央メーデー(29日)
5月	第3回地協代表者会議(21日) 第7回執行委員会(25日)
6月	第22回女性集会(11日)(女性) 第8回執行委員会(15日) 第48回地方委員会(22日) 平和行動 in 沖縄(23~24日)

連合北陸プロック青年組織代表者・担当者会議

1		
	7月	第4回地協代表者会議(2日)
		第9回執行委員会(20日)
	8月	7.5 - 2.7 (1.5 - 7.
		平和行動 in 広島(4~6日)
		平和行動 in 長崎(7~9日)
		第10回執行委員会(24日)
	9月	第16回構成組織・第20回地協女性代表者会議
		(10日)(女性)
		平和行動 in 根室(10~12日)
		第21回新潟県勤労者駅伝大会
		第11回執行委員会(16~17日)
		第5回地協代表者会議(17日)
		女性労働問題懇談会(女性)
		青年委員会学習・レクイベント
	10月	第12回執行委員会(12日)
		青年委員会·女性委員会合同研修会
	11月	第21回定期大会(2日)
		第23回女性委員会総会(26日)
		第23回青年委員会総会
١		土曜労働相談会(毎月第2土曜日開催)
ı		// WIN / WINTER

·(女性) - 女性委員会 ·(青年) - 青年委員会

要であるとの認識で、 闘争を進めていくことが必

とを確認しました。

中小においては、

定し、

各構成組織からの取

のミスを押しつけられ解雇

ごうに)

を紹介して下さい

一日間で四〇件、「上司

ダイヤル

れん

**力針に沿った要求とするこ** 

連合本部方針をもとに連合 者の処遇改善については、

日全国

一斉に実施しました。

五四

-元 二 いこうよー

(フリー

一二月六、

七

困った方がいたら〇

新潟としての重要項目を選

闘争は、

すべての労働組合

併記することを確認しま 賃金改善を求める内容を あたる二五〇〇円以上の

の就労・生活支援に関わる 定されることから、 カット等労働トラブルが想

離職者

春季生活

?何らかの要求を起こし、

労働条件や、

非正規労働

アクセスを支援することを

支援団体等への

報告や連合本部方針を確認

件委員会が一二月一七日開

本部方針に示されています 安に要求を盛り込むことが

連合新潟の第一回労働条

催され、

春季生活

が、

連合新潟としては、

各

ij

•

闘争方針

(案)を中心に論

労働組合の報告により算出

地域ミニマム運動

結果の平均賃金の約一%に

年末を控えて解雇、

賃金 金

しても、 になった」、

が行われました。 新潟県を取り巻く情勢の

合

現在の深刻な状況につなが

ことから、

各産別・単組が

賃上げを求める方針となる

を書き込むと純ベアとして

それぞれの事情に応じて要

求が組立られるよう配慮を

ラジオCMの展開、

毎月の

国一斉相談ダイヤルの実施、 よるPR活動の推進や、全 援のためのネットツールに

など、

っているのではないかとの

問題提起がありました。

連

金カーブプラス

五〇〇円以上を要求

金カーブ維持分に加え、

賃

じて、

広く未組織労働者へ

が大切であることから、

賃

共に、

記者説明会などを通

例賃金にこだわった要求

組み結果を共有化すると

金改善分として、

一%を目

波及する運動をめざしてい

た後、一

くことも確認しました。

新

応に間違いは無かったかも 各セクターや個別労使の対

には、

その数値は記載され

串を差すことを目的に設置 対する取り組みに対し、 闘会議の中にある非正規に

横

したものの、

賃金改善要求

組みの柱にその数字は記載 求の組立については、

知れないが、

それは部分最

ていません。これは、

、数値

されました。

今次闘争では、

労働者支

全体最適にはつ

れの状況に対応するため、

その後現状認識として、

失

なお、

一%目安とした要

取り

た非正規共闘は、

既存の共

されました。

今年から新たに立ち上げ

れた二〇年の間、

それぞ

確認した」と報告があり、

ることが重要です。 喚起し好循環の社会をつく 分所得を増加させ、 った配分を元に戻し、

を設置

としてこれを各構成組織で

方針策定の前提条件

内需を

示されています。

されました。

争推進会議が福井県で開催 月九日~ 一〇日春季生活闘 万針の確認と北陸ブロック

配分と処遇改善を

連合本部の春季生活闘争

要求を提出し、

何らかの配

因の一つである株主等に偏

局長より、「各組織は必ず

そのためにも、

低下した原

·須田労働条件

分を勝ち取ることが必要で

五~七%低下しています。 賃金の復元が必要であり、 一○一一春季生活闘争では 労働者の賃金は、ピーク 全労働者を対象に適正な (一九九七年)と比較し げなど、 的には、 点から要求組立を行 給、 業内最低賃金、初任 したものです。 各種手当の引上 あらゆる観 時金・ 具体 企

但し、 うことになります。 中小共闘方針では、

月例賃金にこだわった取り 組みを展開するとの方針が パート共闘・非正規共闘 部、 う運動の実施など、 街宣活動

ャンペーンまでの期間を処 のとして取り組むことが示 遇改善と組織化を一 六月に実施する組織拡大キ 構成組織が連携し五く 一体のも

職場から始めよ 連合本

記念機関紙第4号「労働基準法クイズに正解して、豪華賞品 を当てよう!」のコーナーでは、94人の応募を頂きました。 応募頂いた皆さんありがとうございました。 第1間と第2間の正解は以下のようになっています。

第1問正解者は、53人(正解率56.4%)第2問の正解者は 84人(正解率89.4%)第1問と第2問両方の正解者は47人(正 解率50.0%) でした

正解者の中から抽選で1名の方にNICE TRIP (JTB旅行券) 30,000円分をお送りしました。

応募者全員の中から、 抽選で10名の方に粗品をプレ ゼントさせていただきました。 記念機関紙では、第1号から第4号まで労働基準法クイズを

延べ362人の方から参加を頂きました。応募された皆さ

ん大変ありがとうございました。 また、クイズに参加の皆さんには、連合新潟メールマガジン の読者登録も頂きました。これからもよろしくお願い致します

問題1. 答え ①. 認められる 労基法でいう管理職は、自分で労働時間の管理ができ、出退 社が本人の判断にゆだねられているものをいい、非常に範囲が 狭い。管理職手当が残業に値するものであったとしても、超え る分は請求できる。社内の管理職=労基法上の管理職ではあり ません。

問題2.答え②. 許されない 有給休暇の日数の範囲で、時期を特定すれば生ずる権利であ 目的を必要としていない。連合新潟の労働相談にも多く 寄せられる相談のひとつです。

どの相談がありました。 生活闘争方針は、一月の執 ライフ・バランスの実現に 代はないといわれた」、 行委員会で最終論議を行っ ルールの整備に関すること 向けた取り組みや、 人票の労働条件と違う」 んでいく必要があります。 引上げだけでなく、ワーク・ 委員会で決定されます。 皆さんの周りに働き方で 連合新潟の二〇一一春季 春季生活闘争では、 の具体的取り組み ワーク・ライフバランス 様々な課題に取り組 一月の第四七回地方 試用期間中は残業 一深夜まで残業 ワーク 賃金 と生活の調和 スの推進・ を配布しました。 第4回労基法夕イズ正解発表 ーク・ライフ・ 泛 一月一八日連合新潟男 现 てきる!

を果たせ

る働き方。

委員会役員の協力も得て、 イフ・バランス)憲章」と ディーセント・ワーク器材 でワーク・ライフ・バラン 女平等委員会は万代シティ 三年前のこの日に 実現を求める街 いました。 が政労使で策 (ワーク・ラ

境や、 短縮して誰もが社会的責任 引き上げ、 定・安心して働ける雇用環 金 現するためには、 えなければなりません。 豊かに生活できるだけの賃 る賃金と、 そして時間的配分を考 県最低賃金六八 総実労働時間を 豊かに生活でき 〇〇〇円以上に 働き方、 田田 安



われました。 論喚起することを目的に行 定されたことを記念し、 渡辺副事務局長は ワーフー

世

ク・ライフ・バランスを実

働き暮らせる日本 です。」と訴えました。 ワーク・ライフ・バランス みんなで新潟県を豊かに 一の県に

人なつっこいダチョウと触れ合う 「鹿瀬のダチョウ牧場」

津川駅から鹿瀬駅に向かう途中にピンクの大きな看板、 奥には元気に走り回るダチョウが15羽。羽の色が黒いのが オス、灰色なのがメスです。餌やりも自由です

## 新潟発 「いやはや、おもしっねっかね@」の」

9

専用の餌は100円で購入して、餌を与える専門のゲイジ が有ります。入園は無料です。園内に生えている草も与え られます。

ダチョウと言えば卵・肉・観賞どれが良いですか ダチョウは昭和63年に沖縄で110羽が飼育されたのが始 まりで、平成16年頃には2,000~2,500羽が食用にされました。 肉の特徴としては、臭みがなくあっさりしています。

卵は1個約1,500gで鶏の約25個分で価格は1個4,000円 ~5,000円です。「鹿瀬のダチョウ牧場」は観賞用です 家族連れで遊びに来てください。

●住所 新潟県東蒲原郡阿賀町向鹿瀬71 ●TEL 0254-92-2383(管理) 090-4004-4952 ●営業時間 9時~17時(平日は要確認)

● 定休日 水曜 ● 駐車場 15台 ● アクセス 磐越道津川ICから車約5分 JR 鹿瀬駅から車約2分、津川駅から車約2分 ● 料金 入場無料

※営業日は、変更の場合がありますので、電話でお確かめの上 お出かけください。

人と人 自然と食卓 つなげます

総合生協の宅配

KuruCo は組合員の協同の力で 毎日の暮らしと健康を守ります 食の安全・安心にこだわり 明るく楽しい新潟の食卓をお届けします

http://www.niigata.coop/





# これまでも、これからも 物語の主役は 「働く人たち」です。

ろうきんは働く人の社会的・経済的地位の向 上と福祉の増進を目指し、働く人たちの熱い 期待を担って創設されました。

> 新潟県労働金庫 面 0120-191-880

新潟ろうきん 検索