

2016年新潟県最低賃金 753円

10月1日から 22円UP

連 合 新 潟

第306号 2016. 8. 15
日本労働組合総連合会
新潟県連合会
〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2
TEL 025(281)7555
FAX 025(281)7556
発行人 齋藤敏明
題字 宮崎風穂
定価 1部5円
購読料は会費に含む

8月の主な活動

2日 第4回県中央メーデー
実行委員会
4日 第4回政策委員会
4日～6日 平和行動in広島
13日 土曜相談会
19日 第10回四役会議
連合新潟推薦県議員懇談会
21日 第21回構成組織・
第25回地協女性代表者会議
24日 第10回執行委員会

連 合 新 潟
ホームページ



中央最低賃金審議会

働くことを軸とする
安心社会の実現をめざし
最低賃金の大幅引上げを

中央最低賃金審議会は、七月一四日から小委員会を四回開催し審議してきました。審議会のなかで労働者側は、「最低賃金のあるべき水準を重視した議論が必要だ。地域間格差を拡大する目安を示すことは不適切であり、その縮減をはかることが重要である。雇用戦略対話の早期に最低でも八〇〇円、全国平均1,000円という目標到達へ向け、その道筋を示す目安額とすべきである。」などと主張しました。しかし、使用者

新潟県最低賃金審議会

よりよい新潟県にするため
安心して働き暮らせる水準を

七月二七日から本格審議が始まった新潟県最低賃金審議会では、労働者側は、「県平均の生活保護費より地域最賃は上回っているものの新潟市単独で比較すると下回っている。また、地域間格差がさらに広がりました。しかし、使用者

この結果、労使双方の主張を踏まえ審議を重ね、中央最低賃金審議会の目安を十分尊重するとともに、より新潟県にすることが労働使で確認され、労使双方に不満はあるものの新潟労働局長へ二二円を引上げ、七五三元とする答申をしました。

最低賃金未満で働いているなど、「おかしい」と思ったら、最寄りの労働基準監督署や連合新潟、各地域協議会へ相談ください。

最低賃金の周知・徹底を

一〇月一日から七五三元に引き上がることで、県内の最低賃金で働く約二万五千人に影響があります。

最低賃金法の違反は、一人当たり最大五〇万円の罰金が科せられます。昨年、新潟労働局は二九五の事業所を調査し、二三事業所で違反が見つかりました。連合新潟は、最低賃金を広く周知するよう労働局に要請するとともに、街頭行動などでも周知します。

平和行動 in 広島

八月四日から六日まで、

連合主催「二〇一六平和行動in広島」に、連合新潟から六人(大人四人・小学生二人)が参加しました。

平和行動に参加して

簡井ひより

私は広島へ行き、広島と四日は呉市・大和ミュージアムで戦争の悲惨さを学び、五日は「被爆路面電車学習会」、「二〇一六平和ヒロシマ集会」、「原爆死没者慰霊式」などに参加し、あたためて平和の意味を見つめ直す機会となりました。

私は広島へ行き、広島と長崎に投下された原爆についてたくさんの方の事を学び、感じてきました。中でも強く心に残った事は二つあります。



連合主催「2016平和ヒロシマ集会」

平和は大切だと思いました。それから七十年以上経過した今でも残念ながら大量破壊をもたらす核兵器がなおも現存し、人類に危険を呈している。」とマドゥ・ディアロさんが話していました。とても怖い事です。二つ目はそれらを止めようと必死でがんばる人々の姿です。高校生は「ピリヨクだけどもリヨクじゃな

このことから二度と悲惨な戦争を起こさないように今の私たちが次の世代の人々に原爆の悲しさや恐ろしさを伝えていくことが大切だと思います。



左から3人目が簡井ひよりさん

最低賃金 ご存知ですか?

下回ったら法律違反!

最低賃金は、法に基づいて国が定める賃金の最低額です。給料が最低賃金を下回る場合には、その差額を請求することができます。

毎年、見直されます!

毎年、都道府県ごとに見直しが行われます。

派遣先の最低賃金を適用!

派遣で働く方には、派遣元ではなく、派遣先の地域の最低賃金が適用されます。

深夜勤務は25%アップ!

深夜勤務の場合には、深夜割増25%が加算されます。その他、時間外割増や休日割増が加算されるケースもあります。

あなたの街 **新潟県** の
地域別最低賃金は

753円 時給

午後10時～午前5時に
勤務する場合
深夜割増25%が加算 **941円** 時給

2016年10月1日～

おかしい?と思ったら「なんでも労働相談ダイヤル」へ



0120-154-052

日本労働組合総連合会新潟県連合会(連合新潟)
http://www.jtuc-rengo.jp/niigata/

連合新潟

検索

こんなとき どうする!?

労働法制 Q&A

A : 労働者には「退職の自由」がある、辞めたいときは「退職届」を

雇用の期間に定めがないときは、解約(=退職)の申し入れから2週間が経過すると雇用契約が終了する。
(民法第627条1項)

退職の自由:

(1) 期間の定めのない雇用の場合(民法第627条1項)

労働者には「退職の自由」がある。そのため、退職を希望する労働者は自由に退職することができ、退職の意思表示から2週間が経過すると雇用関係が終了(=退職)する。

(2) 期間の定めのある雇用の場合(民法第628条)

労働者の「退職の自由」そのものが否定されている訳ではないが、労働者からの解約(=退職)の申し入れについては「やむを得ない事由があるとき」に制限されている。この場合、退職の理由が「やむを得ない事由」に該当すると判断されるかどうかは個々の事例によるため注意が必要である。

(3) 明示された労働条件と異なった場合(労基法第15条)

労働契約の締結の際に示された労働条件が事実と異なる場合には、労働者は労働契約を即時解除できる。帰郷のための旅費を要する場合には、使用者は負担しなければならない。

Q : 退職したいのに、
なかなか辞めさせて
くれない



2016にいがたワーク&ライフフォーラム in 新発田

日 時 9月24日(土) 12:45(受付:12:00)~19:30
9月25日(日) 9:00~11:55(終了) *一部14:35終了

場 所 (一日目) 月岡温泉「清風苑」
(二日目) 敬和学園大学

高校生の就職指導に活かす 権利の学習

高校生の就職指導に活かす 権利の学習

七月三〇日、連合新潟は新潟市・じよいあす新潟会館で、高教組（新潟県高等学校教職員組合）が開いた「女性部全県学習会」に講師として参加し、ワークルについて説明しました。参加者は生徒の立場にな

って「定期テスト前なのにシフトを入れられて勉強ができない」「最低賃金を下回る時給でアルバイトをしている」「通勤手当が出ない」などの状況について質問し、使用者・労働者ともワークルを知らない、労働契約を締結するときに労働条件通知書を交わしていない、といったことから問題になっていることを説明しました。

連合新潟はこれまで新潟大学への出前講座や各地協ヘワークルについて学習会を行っています。このような学習会などの

連合中越地協

平和運動



昭和二〇年八月一日の長岡空襲では、長岡市中心部約一万二千戸が消失し、学童約三〇〇人を含む、一四八六人が犠牲となりました。毎年、七月三一日と八月一日は、平和関連事業が多数行われ、中越地協から大勢参加しています。

三十一夜、平和の森公園で開かれた第二回平和の森コンサートには、市民ら約八〇〇人が集まり、最後は灯籠を柿川に流し、平和への願いを込めました。

一日朝、同じく平和の森公園で、戦災で尊い命を落とした児童や生徒を慰霊し平和について考える平和祈願祭を新潟県教職員組合などが主催し、小中学生や市民ら三〇〇人以上が出席しました。

アオーレ長岡では「長岡市平和祈念式典」が開催され、遺族や小中学生を含め、一、四〇〇人以上が集まり、「長岡空襲のお話」や高校



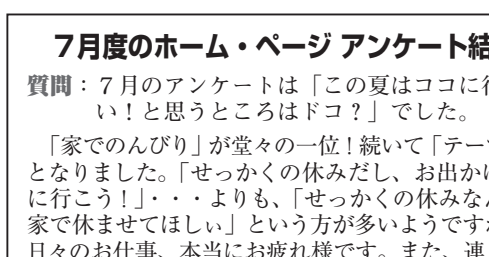
親子ものづくり体験教室

金属部門連絡会 JCM新潟連絡会

七月三〇日、新潟市・ユニゾンプラザにて、連合新潟金属部門連絡会・JCM新潟連絡会が主催する「親子ものづくり体験教室」を開催し、親子六三人が参加しました。

はじめに、主催者の小野塚代表（連合新潟副会長）から「ものづくり体験を通じて、ものを作る楽しさを体験してもらいたい」とあいさつがありました。

第一部の研修会では、東北電力新潟営業所の方を講師に招き「電力・エネルギー・環境について」と題した講演を受けました。

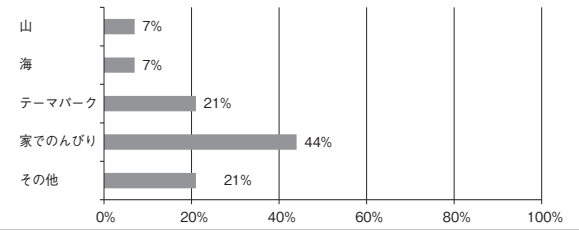


7月度のホーム・ページ アンケート結果発表

質問：7月のアンケートは「この夏はココに行ってみよう!と思うところはどこ?」でした。

「家でのかんぱり」が堂々の一位!続いて「テーマパーク」となりました。「せっかくの休みだし、お出かけして遊びに行こう!」・「せっかくの休みなんだから、家で休ませてほしい」という方が多いようですね。皆さん、日々のお仕事、本当にお疲れ様です。また、連日の猛烈的な暑さもそれに拍車をかけているのかもしれませんが、くれぐれ健康管理を第一に休暇制度等を上手に利用して、この夏を乗り切ってください。

8月のHPアンケートは、職場の休暇に関する話題です。投票をお待ちしています!



地域としての活動を 一〇〇〇万連合実現に!

七月二三日、新潟市・ガレソホールにて第四回地協代表者会議を開き、二〇一六年度後半の活動について、次の議題を中心に意見交換を行いました。

①地域企業情報の確認・共有、ターゲット企業の整理、②現在取り組み中の企業情報、③確認などについて、地協の四役会議・幹事会に合わせ、意見交換を行うことを確認しました。

政治関係では、第二四回万連合実現プランの達成に向けて、小委員会を設置し、



新光町なう

「不条理」という言葉を某会議で聞いた。そもそも不条理とは、実存主義的には「理性」に対する直接的な生の反抗、反逆の表現として人間存在の限界の状況を意味し非常に「重たい」ものだ。母が死んでも日常生活も何ら変わらずに過ごした人、人を射殺した人、人を冷たく人間として指弾され、裁判では殺人の動機を「太陽が実にまぶしかったから」と眩く。死刑の執行を待つムルソーにとって大衆からの非難や罵声、糾弾されることが唯一の希望になった。これがカミュ「異邦人」の不条理(と思う)だ。不条理を安易に使うなどという人が相模原事件にある不条理を探究しなければ!

私の出身組織紹介

21

全労金

新潟労金労組は、新潟県労働金庫で働く組合員約300名で構成される組織です。職場毎に支部が設置され、県内27の支部で日々の組合活動に取り組んでいます。半数以上が女性組合員で占められており、誰もが様々な分野への参画が保障され、対等・平等で互いを尊重しあう組織風土を確立すべく、「安心して働き続けることのできる職場の実現」、「ワークライフバランスの取れた働き方の実現」、「すべての労働者を代表する組織体制の構築」の3つの視点に基づき、新潟労金労組版「第一次男女平等参画推進計画」を策定し、取り組みを展開しています。今年の春闘においては本計画の柱の一つである非正規職員の安定雇用の実現に向けた要求を掲げ、法を上回る回答を勝ち取ることができました。併せて、妊産婦の働き方や不妊治療のための各種制度の整備を進めながら、誰もが安心して働き続ける職場の構築に向けて活動を進めています。労働組合が作り上げた金融機関である労働金庫で働く私たちにとって、労働組合は業務に就くうえで、欠かせない存在です。自分たちの職場環境向上だけでなく、労金を利用している組合員のみなさんの生活向上のため、地域の仲間たちとの連携をこれまで以上に図っていく必要があります。今後も全ての組合員一人ひとりが主役であることを自覚し、協力して、個人では解決が困難な課題について取り組んでいくため、新潟労金労組は運動を展開していきます。

全労金 原 里佳子

土曜相談会 9月は10日に開催

KuruCoの食材セット

ここがポイント!

- 豚肉は新潟県産
- 牛肉・鶏肉・野菜は国産
- たれは化学調味料不使用

こんな方に 仕事も家事もがんばる方に
特に勧め レシピのレパートリーを増やしたい方に

料理時間
10分

0120-222-559 KuruCoコールセンター 月～金曜日9:00～19:00

ケルコ http://www.niigata.coop/

本申込ではありませんので、お気軽にご利用ください。

ネットカンタン仮申込 パソコン スマートフォンから

簡単にローンの仮申込ができます。

お手続きの流れ ▶ まずはアクセス! 新潟ろうきんホームページへ (新潟ろうきん) 検索 ▶ 仮申込ページに必要事項を入れて送信! ▶ 審査結果のご連絡 ▶ 本申込・ご契約

対象商品 ●不動産担保住宅ローン ●無担保住宅ローン(リフォームローン) ●マイカーローン ●教育ローン ●フリーローン ●カードローン(マイプラン)

新潟ろうきん ☎0120-191-880 (平日9:00～17:00)