



春季生活闘争 各団体への要請を展開

新潟労働局にて

また、新潟労働局への要 交換を行い、理解と支援を
請で齋藤会長は、「労働局 求めていきます。

労使懇談会にて

も新潟県内の労働現場をよりデューセントにする内容であると受け止めている。労働局も県内個別企業へ訪問し働き方を変えていく取り組みを行っている」と述べました。

今後、連合新潟は県知事や経

要求集計結果（3月8日公表）

連合新潟 2017春季生活闘争 第2回要求集計結果（3月8日公表）

☆額・率両方のデータのない組合は集計対象外。

昨年同時期 (同じ組合比較 ではない)	46	10,573	8,466	3.23	7,966	3.22
---------------------------	----	--------	-------	------	-------	------

田中衡機工業所労組(JAM新潟)

Q：派遣契約の労働時間内に業務が終わらなかったため、派遣先で残業を命じられた。

が要件となる。

労働時間の枠組みの設定は派遣先が行うが、派遣先に派遣労働者に時間外労働や休日労働を行わせるためには、派遣元が36協定の締結・届出を行い、労働者へ周知する必要である。

連合新潟ホームページアドレス ▶ <http://www.ituc-rengo.jp/niigata/> 「齋藤会長@ブログ」発信中！



国際女性デー集会

三月二日、新潟市・新潟駅前カルチャーセンターにて、連合・国際女性デー第二四回にいがた集会を開催し、約一〇〇人が参加しました。

はじめに、連合新潟女性委員会・倉田委員長から、国際女性デーの起源にも触れながら「女性の活躍推進には男性の働き方改革が必要であり、特に長時間労働の是正が重要。今日の集会で再認識してほしい」とあいさつがありました。

続いての民進党県連のメッセージでは、男女平等、女性の地位向上について国

会内外で努力していくことなどが述べられました。

メインの講演では、「女性が本場に活躍できる社会を目指して」と題して、和光大学・竹信三恵子教授をお迎えし、社会での女性活躍の現状やその問題点、これからの取り組みに必要なことを熱弁されました。「セクハラ・マタハラなどへの罰則強化、クォータ制の導入など女性を後押しする措置強化のため、労働組合を中心に女性ネットワークを強化することが重要」と参加者に強く訴えかけました。

また、集会終了後には、新潟駅前において「街宣行動」を行い、女性活躍の重要性を市民に訴えました。



国際女性デー街頭演説

社会における女性活躍の推進を目指して 連合・国際女性デー第二四回にいがた集会



松永局長

二月一四日、新潟市・駅まえオフィスにて、連合新潟組織対策委員会主催の「第一回組織拡大勉強会」を開き、委員や各構成組織の担当者など三七人が参加しました。連合新潟では組織拡大・強化が喫緊の課題であり、組織対策委員会では組織化が進むよう取り組みを強化しています。

前半は連合本部総合組織局・松永茂樹局長より、「自分がオルガナイザーだった」という題材で、参加者が七つのグループに分かれある労働相談をきっかけにその会社に労働組合を立ち上げるための討議を行いました。まず限られた情報のなか、相談者をはじめとし関連企業や関係組織などへの対応や働きかけなど、組織化につながるための戦略を練りました。その後、よ

組織化を具体的に考えよう

り具体的な情報を得ることで、望ましい組織化への方法を考えるために戦略を練り直すなどし、最後に討議結果を発表しました。

後半の「パートタイマー



組織拡大勉強会

の組織化について」では、連合本部総合組織局・新妻健治局長より「イオンの事例をもとに・・・」と題し、大手流通企業のイオングループにて約六万人のパートタイマー労働者の組織化を検討しはじめてから五年をかけて実現したという自身の体験談を聞き、その後、参加者がそれぞれ抱えている課題などを踏まえた意見交換を行いました。



新妻局長

県議会議員と意見交換

二月一五日、連合新潟が推薦する県議会議員との懇談会を開催しました。

連合新潟二〇一七年春季生活闘争方針の概要説明後、春季生活闘争に関わる知事要請について意見をもらい、年内実施が予想される第四八回衆議院選挙などについて意見交換をしました。

また、今春季生活闘争のスローガンにも掲げられている長時間労働の撲滅をはじめ、政府がすすめる働き方改革実現会議に対する、連合新潟と各地域協議会の各種行動への積極的な対応をお願いしました。



第88回新潟県中央メーデー

とき 5月1日(月) デモ行進 8:30~
ところ 新潟市陸上競技場 式典 10:25~12:30

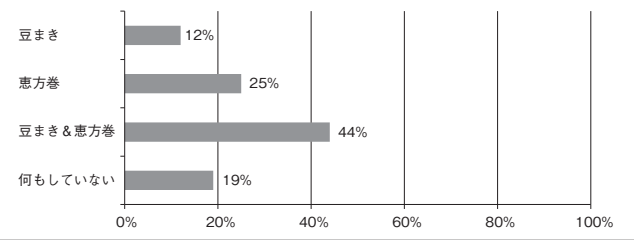
2月度のホーム・ページ アンケート結果発表

質問：2月のアンケートは「あなたの節分はどんなやり方ですか？」でした。

結果は下表のとおり、豆まき&恵方巻と一緒にやっている方が多いですね。恵方巻でパクッと沈黙の夕飯を済ませた後に、打って変わって「鬼(安倍)は一外!! 福は一内!!」と大声張り上げての豆まきで楽しむのでしょうか。

時すでに春闘期! 「賃下げ」は外! 「賃上げ」は内! で、4年連続のクラシノソコアゲを勝ち取りましょう。

3月のHPアンケートは「働き方」に関する話題です。投票をお待ちしています!



にいがたユニオン 第三回定期大会 活動方針・役員体制 を決定

三月四日、万代シルバホテルにて、にいがたユニオン第三回定期大会が開かれ、五一人が参加しました。

二〇一六年度の活動報告や会計報告を受け、①非正規労働者等にかかわる賃金・労働条件の均等待遇の実現、②「女のユニオン」ととの共闘をさらに進める

こと、③ユニオン組織の整備として地域支部との連携・情報提供・仲間づくりをサポートしていくこと等を提案し、二〇一七年度活動方針や山本暢子委員長をはじめとした役員体制が承認されました。

最後に団結がんばろうの掛け手を、新しく加わった仲間二人が緊張しながら務めました。

後半の学習会では「〇×クイズで労基法を知ろう」と題し、参加者全員で全二



新光町なう

《働き方改革考》
巷の話題は政府主導の「働き方改革実現会議」。労働者を守るべき(36協定)も特別条項で実態は上限制限なし。「時間管理はしない、把握しない、仕事はやらせっぱなし」そんな無秩序な現場で、長時間労働、不払いが横行している。偏った法案にさせてはならない。労働側の本気度が問われている。さてさて先ずは粘り強い春闘交渉を!!
2・24プレミアムフライデー
初日所感
(春ちゃん)

1516B068

暮らしを守る!!住まいの保障点検運動を!!

糸魚川大火を経験して改めて呼びかけたいこと

- 「失火責任法」※1により、もらい火は火元からは保障してもらえません。自分のお住まいの保障は、自身でしっかり備えましょう。
- 生活再建に必要な保障額を備えることが重要です。新火災共済は、生活再建重視で、火災にあっても、時価保障ではなく、再取得価額での保障です。
- ご自宅が火元になって近隣住宅に与えた損害には、**類焼損害保障特約**を付帯して備えましょう。

糸魚川大火の被災状況 **全焼 30件** 半焼 2件・一部焼 5件※2
共済金支払額 **7億2,522万円** (2017年3月6日現在)※3

※1 失火した者(火元の人)に重大な過失がない限り損害賠償責任は生じません。※2 存在する共済・借入金返済残債のうち。※3 上記金額は現在時点での集計額であり、今後修正されることがあります。

総合生協
新潟県総合生活協同組合

新潟県では、総合生協が全労済から業務を受託して実施しています。

全労済
全労済は、営利を目的としない保障の生協と共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいたて都道府県生協の組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

全労済の住まいる共済
◎火災共済 ◎自然災害共済

お問い合わせ 0120-766-031
ご相談は...

笑顔プロジェクト

《ろうきん》では笑顔プロジェクトを通して
地域や未来を担う子供たちの
安心・安全な環境づくりに貢献しています

中学生を対象にしたオリジナルDVDを県下全中学校等へ無償配付しました

中学生向けDVD

「考えてみよう SNSやスマホとの付き合い方」

- 中学校教職員からの現場の声や、インターネットの専門家のアドバイスのもと制作。
- 事例に沿った身近な内容で、生徒、学校関係者はもちろん、保護者の方も必見の内容。
- 「危険だから使わない」ではなく「安全な使い方」を考える内容。
- 新潟ロケ&ご当地アイドル[RYUTIST]出演によるオリジナルストーリー。

- 県内中学校で活用されています。
- DVDを活用した授業が行われ、SNSやスマートフォンについてみんなで考える良い機会になっています。

- 新潟県知事から感謝状をいただきました。
- 中学生向けの啓発DVDを制作し、配付を行った取組みが評価され、2016年7月26日に新潟県知事から感謝状をいただきました。

2017年は県内の全小中学校への配付を予定しています。

DVDに関するお問い合わせはお近くの(ろうきん)またはフリーダイヤルへ
※県内の労働組合等にも配付しております。詳しくは所属の労働組合等へお問い合わせください。

新潟県労働金庫 ☎0120-191-880 (平日9:00~17:00)