

連合新潟

第314号 2017. 4 .15
日本労働組合総連合会
新潟県連合会
〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2
TEL025(281)7555
FAX025(281)7556
発行人 齋藤敏明
題字 宮崎風穂
定価 1部5円

購読料は会費に含む

4月の主な活動

- 1日 春季生活闘争 中小地場総決起集会
- 8日 土曜相談会
- 12日 第6回四役会議
- 19日 2017政策研修会 第6回執行委員会

連合新潟
ホームページ



二〇一七春季生活闘争 中小・地場総決起集会

開催地の三条市内でアピール行動を実施

四月一日、三条市・燕三条地場産センター・リサーチコア・マルチメディアホールにて「二〇一七春季生活闘争勝利！ 中小・地場総決起集会」を開き、約二五〇人が参加しました。

はじめに、連合新潟・齋藤会長は、「世間では、もう春季生活闘争は終わったような雰囲気になっているが、県内はこれから交渉が始まる。組合を代表し、皆川和広さん（自治労）、丸山康弘さん（JAM新潟）、高橋秀明さん（基幹労連）の三人から、各組織での交渉の状況と今後の決意表明がありました。」



つづいて、組合を代表し、皆川和広さん（自治労）、丸山康弘さん（JAM新潟）、高橋秀明さん（基幹労連）の三人から、各組織での交渉の状況と今後の決意表明がありました。

最後に、齋藤会長が読み上げた集会アピールを参加者で採択し、県央地協・宮口貴章議長らの力強い団結が、アピールの核となりました。

集会終了後、参加者全員で会場からデモ行進を行い、街宣アピールしました。



職場みんなに 陸上競技場に集ろう!

第88回 新潟県中央メーデー

5月1日(月)
10:25 開会宣言
11:15 イベント開始

厚労省も後援! ワークルール検定に挑戦しよう

次回は2017年6月11日

【ワークルール検定とは】労働基準法や労働組合法などの法律や、休日や賃金、解雇など、職場で問題になりやすいワークルールに関する一般的な知識を問う検定試験。

http://workrule-kentei.jp/

新専従役員紹介

3月まで自治労本部書記として30年間働いてまいりました。また、民間の女性相談支援機関で、ボランティアとして20年間相談スタッフをしています。これからも労働運動に関わることが出来てうれしく思っております。

今後ともよろしくお願いたします。

村と申します。



組織アドバイザー 里村英子

働くみんなの ワークルール Q&A

こんな相談が連合の労働相談に寄せられています。

テーマ: パワハラメント(パワハラ)

Q 指導、教育といってミスを大声で叱責したり、物を投げつけてくる上司。これ、パワハラですか?

A 職場のパワハラとは、「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為」のこと。叩く・蹴るなどの暴力だけに限りません。人格を否定するような発言をするなど、たとえ指導や教育の一環であっても、精神的苦痛を与える行為はパワハラに当たります。

判断の線引きが難しいケースもありますが、「職場内の優位性」や、その行為が「業務の適正な範囲」かどうか一つの目安になります。

四月五日、新潟市の新潟県中小企業家同友会の事務所で意見交換を実施しました。

はじめに、連合新潟・齋藤会長は、「労働運動の取り組みとして社会運動があり、地域における様々な活動を行っている。労働組合は、自分たちの為だけにいかをやるだけでなく、すべての働く人の処遇改善と地域における勤労者・県民と一緒に行うべき」と述べ、意見交換を行いました。

新潟県が行った県予算要望や春季生活闘争に関する要請の内容について説明し意見交換を行いました。



三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に



三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に



三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

三月三日、新潟県庁にて「二〇一七春季生活闘争における新潟県知事への要請を実施しました。」

はじめに、齋藤会長から米山知事に要請書を手交し、その後、意見交換を行いました。この度の切実な要望に、今年度の要請内容は「〇項目(昨年は九項目)と願っています。」と強く訴えました。米山知事からは、「最低賃金の早期一〇〇円到達」「学校教育におけるワークルールの導入」「六五歳までの高齢者雇用の実現」「無期転換申込権の周知徹底」「年度途中の保育所に

2017年「太陽と緑の週」休日調査の集計結果

日本労働組合総連合会新潟県連合会

◆調査対象組合

連合新潟加盟組合の民間241組合(運輸・ハイタク・流通関係を除く)を対象としました。

◆調査・集計

往復はがきによるアンケート方式で、2017年3月に実施しました。回答のあった159組合(回収率66.0%)のうち、各項目で集計可能な組合の結果は以下のとおりです。

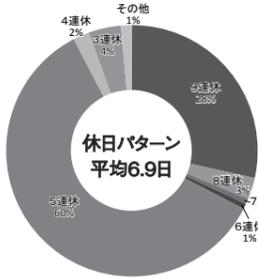
(1) 業種別集計

業種	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス 熱供給・水道業	情報通信業	金融・ 保険業
平均 休日数	1.0	6.5	7.2	7.3	8.0	7.0
業種	不動産業	医療・福祉	複合 サービス業	サービス業 ・その他	計	
平均 休日数	7.0	6.1	4.0	3.0	6.9	

(2) 規模別

規模	1000人以上	300~999人	100~299人	99人以下
平均 休日数	6.9	7.3	7.1	6.4

(3) 休日パターン(9~3連休)



※ 調査の概要

- 4月29日から5月7日まで(9日間)の平均休日数は、6.9日でした。平均休日数は昨年(2016年)より、0.2日の微減でした。この間、9連休とした組合は41組合でした。また、6連休以上の組合は31.8%で昨年より10.6%減少しました。
- 業種別では、情報通信業が8日、電気・ガス・熱供給・水道業、製造業、金融・保険業、不動産業が7日以上と平均休日数が多くなっています。
- 規模別では、300~900人が最も多く7.3日となっており、100~299人以下が6.4日とやや少なくなっています。
- メーデー(5月1日)が休日となっている組合は30.3%でした。(昨年は日曜日で92.8%)

新光町なう
お父さん、これ写真撮って現像して、この春、中学生になった娘が「ランドセル」を持って入学早々宿題があるよう、大切なものを写真や絵を交え、説明をするそう。6年間大事に使っていたランドセルが、最近のランドセルは丈夫なのか?と思いつつ、自分が子どもの頃の思い出を思い出す。時にはボールのように投げられ、時には土手からソリのように尻に敷かれベツシヤンコにつぶされて、ランドセルを卒業し、どんな思いを巡らせているのかわからないものの、娘の成長を大きく感じる春になった。

産業ごとに課題・取り組みを共有

二月一五日、官公部門をかわきりに、四月一日までの間、連合新潟では八つの産業部門別共闘会議(連絡会)がそれぞれ開催されました。

各部門別共闘会議では、二〇一七年春季生活闘争の取り組みや、それぞれの産

業課題や政策制度の取り組みについて話し合われました。特に、要求が多かったものが、「長時間労働の是正」と「非正規労働者の労働条件改善」でした。いずれも

春季生活闘争以降も継続して会社と協議をする必要があります。誰もが安心して働き、暮らせるよう、すべての働く者の「底上げ底支え」「格差是正」に向けた運動を粘り強く、確実に前進するようみんなで一緒に展開していきましょう。



県議会 民進・社民、統一会派「未来にいがた」を結成

連合新潟推薦県議員は一人おり、これまで民進系系会派七人、社民系系会派三人、無所属四人の内訳となっていました。

四月一日、民進系系会派「民進にいがた」と社民系系会派「社会民主民連合」が合流し、新会派「未来にいがた」が結成されました。

新会派の目的は、米山県政を支えることにあり、「県政与党」の立場で勢力を結集して存在感を高め、最大

クラシノソコアゲ応援団! 街頭宣言行動in連合中越地域協議会

三月十七日、長岡駅前にて「クラシノソコアゲ応援団! RENOGOキャンペーン」の取り組みとして街頭宣言行動を実施しました。連合新潟・羽賀副会長、諸橋副事務局長、貝瀬副事務局長の三人で街頭宣言を行い、連合中越地域協議会の役員が、市民にチラシとティッシュを配りました。

今回の行動は主に二〇一七春季生活闘争について訴えました。諸橋・貝瀬の両副事務局長から大手企業の交渉・妥結結果や政府の「働き方実現会議」の現状について、羽賀副会長からは、特に介護・保育現場における労働者の劣悪な処遇と人員不足を伝え、早急な改善が必要であることを強く訴えました。



長時間労働の是正 集めよう、届けよう、働く私たちの声

長時間労働をなくしたい。過労死・過労自殺をなくしたい。そのために36協定の上限規制やインターバル規制が必要です。

いま全国の連合・地協・構成組織では、長時間労働の是正のフォトメッセージを撮っています。全国からすでに2,000枚が集まっています。写真は下記URL(連合ホームページ)からご覧ください。

https://www.jtuc-rengo.or.jp/kurashinosokoage/long_working_hours/



連合新潟 2017春季生活闘争第4回 要求集計結果(3月29日公表)

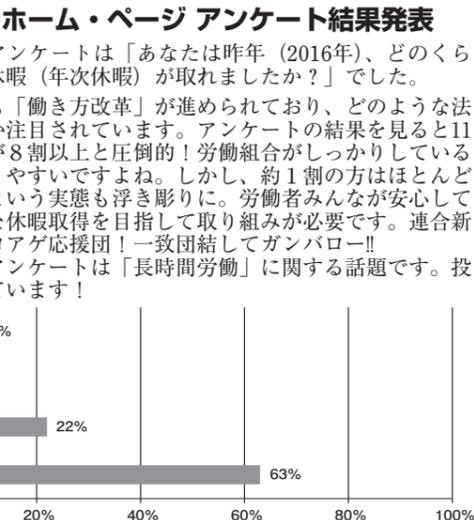
☆調査対象382組合(74,630名)のうち、要求提出報告があったのは190組合(53,309名)
☆平均方式183組合(51,558名)、個別A方式3組合(1,664名)、個別B方式1組合(54名)
☆集計可能な組合は120組合(33,705名)。集計結果は以下の通り。
☆額・率両方のデータのない組合は集計対象外。

集計組合	組合員1人あたり平均(加重平均)		1組合あたり平均(単純平均)	
	組合数	人員	金額	率
計	120	33,705	9,059	3.59

KuruCo は、これからも皆さんといっしょです。

「生活協同組合コープクルコ(仮称)が設立されます」
2016年8月23日に行われた総合生協の第62回通常総代会において、宅配事業を総合生協の組織経営から分離し、分離した宅配事業を継続するために新設生協を設立することが確認されました。総合生協では、この決定に従って、新設生協の設立準備を進めてきました。

「生活協同組合コープクルコ(仮称)」は総合生協の宅配事業KuruCoを受け継ぎ、クルコ商品を継続して取り扱います。更にコープの人気商品やこだわり商品、家計を応援する低価格商品などを加え、「選べる楽しさ」を提案していきます。これからも組合員の食卓に寄り添い、新潟県産や新潟県で製造された商品を優先的に提案していきます。



青年委員会・女性委員会合同研修会

日時 2017年7月29日(土)~30日(日)
場所 福島県いわき市 ほか(宿泊:ホテル浜とく)
内容 [1日目] ボランティア活動、被災地視察 [2日目] 相馬野馬追の見学
費用 15,000円(1泊2食、保険代)
募集人数 40人

詳しくは連合新潟または各構成組織までお問い合わせください。

土曜相談会 5月は13日に開催

暮らしを守る!!住まいの保障点検運動を!!

糸魚川大火を経験して改めて呼びかけたいこと

- 「失火責任法」※1により、もらい火は火元からは保障してもらえません。自分のお住まいの保障は、自身でしっかり備えましょう。
- 生活再建に必要な保障額を備えることが重要です。新火災共済は、生活再建重視で、火災にあっても、時価保障ではなく、再取得価額での保障です。
- ご自宅が火元になって近隣住宅に与えた損害には、類焼損害保障特約を付帯して備えましょう。

糸魚川大火の被災状況 全焼 30件 半焼 2件・一部焼 5件※2
共済金支払総額 7億3,034万3,200円

※1 失火した者(火元の人)に重大な過失がない限り損害賠償責任は生じません。※2 住まいる共済・産共済契約件数のうち

《ろうきん》では笑顔プロジェクトを通して地域や未来を担う子供たちの安心・安全な環境づくりに貢献しています

中学生を対象にしたオリジナルDVDを県下全中学校等へ無償配付しました

中学生向けDVD 「考えてみよう SNSやスマホとの付き合い方」

- 中学校教職員からの現場の声や、インターネットの専門家のアドバイスのもと制作。
- 実例に沿った身近な内容で、生徒、学校関係者はもちろん、保護者の方も必見の内容。
- 「危険だから使わない」ではなく「安全な使い方」を考える内容。
- 新潟県とご当地アイドル[RYUTIST]出演によるオリジナルストーリー。

県内中学校で活用されています。SNSやスマートフォンについて、みんなが考える良い機会になっています。

新潟県知事から感謝状をいただきました。中学生向けの啓発DVDを制作し、配付を行った取り組みが評価され、2016年7月26日に新潟県知事から感謝状をいただきました。

2017年は県内の全小中学校への配付を予定しています。

DVDに関するお問い合わせはお近くの(ろうきん)またはフリーダイヤルへ。*県内の労働組合等にも配付しております。詳しくは労働組合等へお問い合わせください。

新潟県労働金庫 ☎0120-191-880 (平日9:00~17:00)