果が見られた。

「底上げ」

0)

定の 成

にあたり重要な指標になる。

化してきた。

まず二○○七年にスタ

0

0

0 日

(

組みは誕生

から大きく変

急に報告をお願いする。こ

連

新

業内最低賃金の前進決着な 正規労働者の処遇改善、

のデータが、

大手と中小の格差縮小、

ば、

最終集計にむけて早

労福協)

がある。

周年をむかえる労福協の

県労働者福祉協議会(新潟

(毎月1回15日発行)

今年の春季生活闘争も、

て、

未報告や報告の遅れに

て邁進して

いきた

テとヨコがしっかり

かみ合

実をあげる取り組みの

間のまとめと、二〇一七年

二〇一七春季生活闘争の中

度後半の活動など四議案が

一致で決定されました

組織の総力を挙げ

合新潟・各地域協議会のタ

ありました。 財政報告、

審議事項では

0

(0)

0

(0)

構成組織と連

くなど対策も行ってきた。

地方委員会以降の活動報告

会計監査報告が

報告事項では、

第五九回

一月に組織拡大勉強会を開

組織が多くあることから

らない。

是正」を継続した。結果、

底上げ・底支え」「格差

よって、

集計結果が必ずし

3

労福協運動

[年連続のベースアップ獲

中小・地場の踏ん張り、

報告をしていない情報があ

いことも事実であり、 も実態を的確に反映できな

まだ

の実践の場の

一つに、

新潟

労働組合の

「社会運動」

連合新潟第60回地方委員会 二〇一七春季生活闘争 一時間外労働の上限規制の法制化と38協定の適正化および労働行政の充実・強化 ただし、 各種集計にお 組織にすべく、 先させなければならない取 組織拡大がなかなか進まな 力のもと取り組んでいる。 り組みである。

にむけて、一六万連合新潟

労福協を築くか、

私たちが

各組織の協

持てる資源の中で最大の力

を発揮していかなけれ

ばな

一〇〇〇万連合」

の実現

充実させ、

運動体としての

まな事業を手がけてきた。

その前段には、

新潟第一法

律事務所の五十嵐弁護士

か

ない方法)

などで記録

う意見交換を行ったほ

か、

広げてきた事業をいかに

連合新潟は、二〇二〇年

挙げました。 齋藤会長はあいさつで、 六月二八日、 (内女性一八人) 連合新潟は新潟市・ が出席しました。 議題に関わる次の三点を ガレッソホー ル

で第六〇回地方委員会を開き、役員・地方委員など <u>〇</u>人



議長を務めた 福井地方委員(JP労組)

組織拡大は、 連合新潟の現状と課題 何よりも優

その後、 業は、「労福協のあり方」 生活困窮者自立支援事業) に大きな変化をもたらした。 トサービス事業(現在の したライフ・サポー

よる人材育成など、さまざ きん財団」の財政的支援に よりそいホットラインとフ ドバンク、 他団体との連携による、 そして「ろう

ックポット 代表者会議を開きました。 てユースラリーと地協青年 集団NAMARA・ジャ ユースラリー 月一 「お笑い

お笑いを通じて コミュニケーションを学ぶ

地協青年代表者会議



第317号 2017. 7 .15 日本労働組合総連合会 新潟県連合会

〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2 TEL025(281)7555 FAX025(281)7556 発行人 齋 藤 敏 明 発行人 題 字 穂 宮 崎 風 定 価 1部5円

購読料は会費に含む

フ月の主な活動

.. 青年委員会 第22回ユースラリー 地協青年代表者会議

8日 土曜相談会 12日 第9回四役会議

20日 第9回執行委員会

23日 第4回地協代表者会議

24日 構成組織 書記長・事務局長会議

27日 第2回男女平等委員会 29~30日 女性委員会·青年委員会

合同研修会



2017にいがた ワーク&ライフフォーラム in 長岡

9月2日(土)10:00~

場 ホテルニューオータニ長岡 N C ホール ◆連合新潟のセッション(新潟第一法律事務所 共催) (0) 0 長時間労働のリスクと求められる対応セミナ (会場は「高齢者センターけさじろ」)

(0) 申込締切 7月28日(金) 0

詳しくは各単組、または連合新潟へお問い合わせください。



ジャックポットの2人による講座

クハラの被害があった場合 セクハラなどの裁判事例を 過去に起こったパワハラ・ 例」をテーマに講演があり、 ICレコーダ ことやSNS 「身近な労働トラブル事 もしパワハラやセ ーで録音する (全体公開で

の組合員の参加をお待ちし 企画していきますので多く 交流を図るようイベントを 残すことも証拠になるなど ています。 アドバイスがありました。

こんな相談が運合の労働相談に寄せられています。

日から二日にかけ 第22回ユースラリー &

各地協の取り組みを共有し、 より良い青年活動となるよ 着目しながら終始笑いが絶 えない研修となりました。 業」と題した研修を行 ミユニケー た。「お笑い」と「コ は、見る(観る)・聞く 地協青年代表者会議では があるとし、 ション実践 この点に の共通



-法律事務所 五十嵐弁護士による講演

第27回 勤労者駅伝大会

参加于一厶募集開始! 多くの参加チームを求む!

2017年9月3日(日) き

新潟市陸上競技場・信濃川やすらぎ堤緑地

24.4km 6人リレー

> スタート・たすき渡し・ゴールの場所は すべて陸上競技場です。

陸上競技場無料駐車場を使用する場合、 電子メールでの申込みが必要です。

聴 点 3 ま 授 第· 連合新潟 2017春季生活闘争 第7回集計結果(6月15日現在)

【賃金:定昇込み平均賃上げ方式 回答・妥結集計】

☆回答・妥結報告があった組合229組合(50,067名)。

☆集計可能な平均方式組合の結果は以下の通り。
☆ 「2017額・率」と「2016額・率」 オベアのデー

WI	2017領・	学」と	2010領	• 平」	9 -	WT:	ーッかん	5 6 1 5	ころは	長司 次	家グト。			
	集計組合 2017 2016					実績		文	寸	比				
	米司	班口	加重马	区均	単純日	区均	加重	严均	単純二	区均	加重	平均	単純≤	平均
	組合数	人員	金額	率	金額	率	金額	率	金額	率	金額	率	金額	率
計	138	36,296	4,742	1.88	3,829	1.67	4,777	1.85	3,658	1.55	-35	0.03	172	0.12

【一時金:回答・妥結集計】

☆回答・妥結報告があった組合は、年間81組合(23,168名)、夏季のみ33組合(6,096名)。 額・月数とも集計可能な組合の結果は以下の通り。

1. 年間回答妥結集計結果

月数集計	19	2,888	1.89	1.89	1.87	1.81	0.03	0.08
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
	朱司	型 口	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均
	集計	組入	20	17	2016	実績	対	比
額集計	16	2,635	454,746	375,827	467,139	382,571	-12,394	-6,744
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
	果 司	和五百	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均
	集計	知厶	20	17	2016	実績	対	比
2. 夏季の	み回答妥	結集計結	果				※年間[回答妥結なし
月数集計	56	19,503	4.18	3.95	4.14	3.92	0.03	0.03
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
	朱司	型 口	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均
	集計	知厶	20	17	2016	実績	対	比
額集計	41	11,126	1,216,799	1,054,132	1,210,785	1,052,279	6,014	1,853
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
	朱山	祖二日	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均	加重平均	単純平均
	集計	细厶	20	17	2016	実績	対	比



契約期間が残っているのに、派遣先から「辞めてほしい」と言われ、 派遣元からも契約解除されそう…。



不利労働契約の場合、使用者(派遣元)はやむを得ない事由がある場合でなければ、期間途中の契約解除はできません。

派道

「やむを得ない事由」は厳しく判断されます。派遣先と派遣元との派遣契 約が解除されても、派遣元は直ちに有期労働契約を中途解除することはで きません。不当に契約解除された場合には、期間満了までの賃金分の支払 いを派遣元に請求できます。

なお派遣元は、派遣労働者の責に帰すべき事由以外の事由によって派遣 契約の解除が行われた場合、派遣先と連携して就業機会の確保をはかるこ とが求められています。派遣先は、都合により契約を解除する場合、①派遣 労働者の新たな就業機会の確保、②休業手当などの支払いに要する負担 などの措置を講じることが義務とされています。

合

性委員会は新潟

六月二五

 \exists

六月二三~二四

日

縄

担を沖縄にこれ以上負担さ

春季生活闘争の中間まとめ

キャンペ

六月に実施した女性

地

(2)

地協名	日時	イベント名	実施場所						
下越地協	8月19日生) 11:00~	しばた平和のつどい	ヨリネスしばた						
新潟地協	8月(日程調整中)								
佐渡地協	8月9日(水)	佐渡ピースキャンドル プロジェクト	佐渡汽船両津港埠頭						
県 央 地 協	8月23日(水) 18:30~	2017平和集会	燕三条地場産業振興センター リサーチコア マルチメディアホール						
	7月2日(日)	長岡空襲殉難者追慕の集い (ながおか平和フォーラム事業)	長岡戦災資料館3階						
	7月31日(月) 18:00~	第23回 平和の森コンサート	平和の森公園						
ch ±#; ±#; ±7;	8月1日(火8:00~	平和像への献花	平和の森公園						
中越地協	8月1日(火) 9:00~	長岡市平和祈念式典	アオーレ長岡 ・アリーナ						
	8月1日(火) 10:15~	市民におくる映画の集い 映画「クロがいた夏」上映会	アオーレ長岡 ・交流ホール A						
	8月1日(火) 14:00~	ながおか平和フォーラム	アオーレ長岡 ・アリーナ						
十日町支部	7月28日(金) 2 8月10日(木)	平和祭、原爆ぬりえ展	十日町情報館						
小千谷支部	7月8日出 10:30~	小千谷地区 平和の集い	サンラックおぢや						
南魚沼支部	8月9日(水) 19:00~	非核平和集会	南魚沼市役所 本庁舎2階·大会議室						
柏崎地協	8月12日(土)	フィールドワーク	長岡市内						
上越地協	8月22日(火) 18:00~	2017平和集会	リージョンプラザ上越 コンサートホール						

会は、 催者代表あいさつがあり、 りました。 0 図 定めて 三日を 連合二〇一七平和オキナワ 県・浦添市てだこホー 連合本部の神津会長より 行っています。 集会が開催され、 人が参加しました。 この集 和の大切さ、 山城氏から基調講演があ 第 伊江島観光バス株代表 伊江島から学ぶ」 一部では、 一部の平和 沖縄県が毎年七月二 いることに合わせて 「慰霊の日」 和式典では 米軍基地負 沖縄 ----として と題 0) ル 主 で、 なげて を求め、 基地 前で集会を開き 地、 根室へとピースリレー らスター 地位協定の抜本的見直し」 地と順に見学し、 軍基地を見学し、 瀬嵩の浜から辺野古新設米 せては 進しました。 ルドワークを行 た。 この平和行動 二旦 の整理・ チビリガマ、 いけな いきます。 Ħ 国際通りをデモ行 ŀ は、 し広島→長崎→ ピ 縮小」「日米 いなど訴えま は、 「在日米軍 沖縄県庁 普天間基 嘉手納基 スフィ 名護市 沖縄か

員会の委員たちによる寸劇 労働と男性 について、 は 女と男フェスティバル二〇 たの働き方し 七」を開催し、 [®]見つめてみよう「あな プを行 ークショップの の育児休暇取得 いました。 で、 めに女性委 テー

過 労働をなくすには、 交換した内容を参加者全員 各グループの発表にて意見 助成制度を紹介しました。 育児休暇取得促進 で共有しました。 アディスカッションを行い その後、 解決策につ それらに対する改善 職場の現状や問 いてグルー のため 長時 効率を

にいがた女と男フェス ンプラザで「にいがた 連合新潟女 市・新潟ユ ワークシ 長時間 ティ 労死ラインの詳細や新潟県 一〇一七を開催

性の育児休暇取得は前例が 考えた働き方が必要」、 内で実施されている男性の 男

平和について考える





2日目 ・国際通りのデモ行進

開き、 含めて行っており、 開く記者レクは、 新聞・テレビ局の記者にむ 大会と地方委員会の案内を 集まりました。 県庁にて定例の記者レクを 信しています。 六月二三日、 多くの報道関係者が さまざまな情報を発 連合新潟が 連合新潟は 年に三回 主要な

会の案内のほか、二〇一七 今回は第六〇回地方委員 心の高さがうかがえます。 連合新潟が構成組織を通じ には、 結果から見える県内の状況 などを報告 て集計して また、 春季生活闘争につい て掲載されるなど、 これが地 労働相談ダイヤル いる賃上げ しました。 元紙の記事 翌 日 額や ては 関

しました。 ャンペーンのまとめを報告 ための労働相談ダイヤル マスコミへ連合新潟の取り組みを報告

れます。 の影響力の大きさも感じ 相談が寄せられ、 されたこともあり、 道関係者からも終始 多くの

元テレビ局の取材が放送 ーンについても、

マスコ

につながるのではない

か

多くの意見が出

不足を解消することで改善

どちらも人材

魚沼市議会議員選挙結果

投開票日6月25日(定数20) ○内は当選順位

当選(3) 高野 甲子雄 1,265票 ⑦

ご支援、ご協力に感謝いたします。ありがとうございました。

なかなか取る人がい 休暇の取りづらさ

狐 🏧 🏧 コープクルコってどんな生協なの?

6月1日(木)にコープクルコが誕生しました。ところで「コープクルコって どんな生協なの?」と思う方も多いのではないでしょうか?今回は「コープ クルコ」がどんな生協か説明していきます!

生活協同組合コープクルコとは・・・

「生活協同組合コープクルコ」は、「総合生協の宅配 クルコ」を引き継ぐ生協として誕生しました。 クルコ同様、ご利用いただくために、親しみのある 「クルコ」の名称が入っています。

これからも組合員の共同の力で毎日のくらしと健康 を守り、食の安全と安心にこだわり、生活協同組合で しかできない県民への貢献を目的に活動していく生協 として誕生しました。



-プクルコではこれまでと変わらず、人と人のつながりを 大切にし (産直)、新潟県産や新潟県で製造された商品を優先 的に提案していきます (地産地消)。

引き続き新潟の農業を応援し、地産地消、産直を進めます。

KurüCoは、これからも皆さんといっしょです。

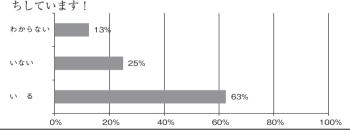
コープクルコに関する情報は・・・ http://www.niigata.coop/coopkuruco/index.html

6月度のホーム・ページ アンケート結果発表

質問:6月のアンケートは「6月は、男女平等月間です。 あなたの職場に女性管理職はいますか?」でした。

アンケートの結果は、女性管理職がいるが多かったようです。 その背景は、女性活躍推進法が2015年に8月に成立し、301人以 上の企業は、①女性採用比率、②勤続年数男女比、③労働時間の 状況、④女性管理職比率の4項目については、必ず把握しなけれ ばならいことに加え、行動計画を策定し届出書を労働局へ提出す ることが義務づけられ取り組んできたからでしょうか。(300人以 下は努力義務)今後も労働力不足が続く中、男女が共に働きやす

い労働環境となるよう労使で取り組んでいきましょう。 7月のHPアンケートは「最低賃金」の話題です。投票をお待



クラシノソコアゲ応援団! RENGOキャンペーン

発な質問が投げかけられ、

有意義な会見となりました

長時間労働是正のため

「36協定」の周知と適正な締結にむけた 集中労働相談ダイヤル

 \bigcirc \exists 2017年7月18日(火)~21日(金) 10時~19時

ーマ 知っていますか? 36協定 ~適正な協定で長時間労働、 不払い残業を解決しよう!~

○専用番号 0120-36-1170

(フリーダイヤル **サブロク イイナ**)

通常の「なんでも労働相談ダイヤル(0120-154-052)」 へもご相談お寄せ下さい。



