

生活闘争勝利!中小・地場 総決起集会」を開催し、 3 月 23 日、 牧野会長のあいさつ 3構成組織の代表者か ル で、 「2019春季 長岡市・NC 冒 闘も自信と誇りと気概をも 抜こう。」と呼びかけが って全労働者のために闘 またけん引して 労働者の賃金を決めている らは 自治労・五井芳雄さんか 「労働組合は、全国の いる。今春

2019春季生活闘争勝利!中小・地場総決起集会を開催

ら決意表明がありました。

五井芳雄さん(自治労)

ならない。

働く者の団結を

る賃金を勝ち取らなけれ

ば

強化して、

職場、

生活、

雇

わ

力で闘い抜こう。」と、そ 用を守る2019春闘を全

れぞれの強い決意が語られ

その後、 会議

均等処遇の要求、 件向上と安定雇用が一番の な中、 気の実感はない。 行って 定年再雇用者と正社員との カンフル剤となる。 は賃金アップによる労働条 今年の消費税増税が重くの かかっている。このよう さんから「労働者に好景 の定年制度改定の要求を 番の問題。 さんからは UAゼンセ 私鉄総連・名古屋真 時金の要求以外にも、 私たちは自らの いく。 労働力確保に と話し、 「人材不足が ン・小杉隆 むしろ、 65歳以上 月例賃 力で、 ました。

組みをアピールしました。 また、 で参 世論に連合の 口付近で街頭行動 加者280人が 最後まで粘り 取

家族みんなで陸上競技場に集まろう!

4月27日(土) 10:25 開会宣言/11:15 イベント開始

☆大声選手権、親子デジタルアトラクション ☆親子でものづくり

見直し、

および法令遵守へ

者の立場に立った働き方の

はかるなど、

すべての働く

有給休暇の取得率の向上を **無期雇用への転換を早める**

☆東日本大震災復興応援「福島県の地酒、加工品」など販売

取り組みは、春季生活闘

以降も継続して会社と協

第90回 新潟県中央メ・

☆スィーツ、ラーメンなどの移動販売

らせるよう、

すべての働く

「底上げ・底支え」「格

譲をする必要があります。

誰もが安心して働き、

1合総連合会新潟県

連合新潟

名古屋真一さん(私鉄総連)

集会アピールを読み上げる近藤博子さん

差是正」 者の

強く、

確実に前進するよ に向けた運動を粘

うみんなで一

きましょう。

将来にわたって希望が持て 岡駅大手! を行い、 した。 会アピールを確認し、 く闘うことを確認しあ 体となり、 合のこもった団結ガンバ 越地協・矢島良彦議長の で機運を高め、最後に、 委員長のシュプレヒコー 新潟青年委員会・山 集会終了後には長 田 連合 中 ま 強 口 気

近藤博子副委員長提案の集 委員会 (青年女性委員会)・ その後、 中越地協SJN

れぞれの産業課題や政策制 度の取り組みにつ 生活闘争の取り組みや、 会議では、2019年春季 されます。 既に終えた各部門別共 れました。 13 て話し そ

する労働関連法への対応 保策」などでした。 0 働 背景に、春から順次改定 労働条件改善」

「人材

確

労働力不足が共通してい

ま

3つの部門も開 が開催され 多かったものが「長時間労 をはかり、 う意見交換がされました。 ない組合への参考となるよ までの各組合の考え方や会 では、 社からの回答について共 の是正」「非正 要求から妥結に至る 賃金以外で要求に 妥結に至って 規労働

(連絡会)

間、 きりに、4月13日までの 2月14日の官公部門を 5つの産業部門別共 春季生活闘:

小杉隆一さん(UAゼンセン)

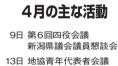


賃

第338号 2019.4.15 日本労働組合総連合会 新潟県連合会

〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2 TEL025(281)7555 FAX025(281)7556 茂 夫穂 牧 野 字 風 宮 崎 価 1部5円

購読料は会費に含む



食品部門共闘会議 16日 第1回 メーデー運営委員会

23日 第6回執行委員会 (闘争委員会) 第2回政策委員会

25日 第1回男女平等委員会 27日 第90回

新潟県中央メ-

連合新潟 ホームページ



「太陽と緑の週」休日調査の集計結果 2019年

労働者を正社員に登用する

向上が不可欠で、

非正規

人材育成と働く者の 産業の存続と発展の

◆調査対象組合

(1)

連合新潟加盟組合の民間232組合(運輸・ハイタク・流通関係を除く)を対象としました。

◆調査・集計

往復はがきによるアンケート方式で、2019年3月に実施しました。3月31日までに回答のあった153組合(回 収率65.9%)のうち、各項目で集計可能な組合の結果は以下のとおりです。

(1) 業種別集計

業種	鉱 業	建設業	製造業	電気・ガス 熱供給・水道業	情 報 通信業	金融・ 保険業	不動産業	医療・福祉	複合 サービス業	サービス業 ・その他	計
平 均 休日数	10.0	9.5	8.8	9.5	10.0	10.0	10.0	9.3	8.5	6.4	8.8

(2) 組模別

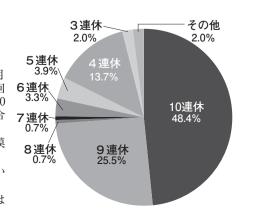
(4)	タレイテンパ			
規模	1000人以上	300~999人	100~299人	99人以下
平 均 休日数	9.5	9.2	8.7	8.5

(3) 休日パターン (10~3連休)

※ 調査の概要

1. 今年のGWは新天皇即位に伴う法律制定により、4月27日~5月 6日までの10連休となる組合が多く、昨年よりも休日が増え、今回 の調査の平均休日日数は8.8日でした。日数で最も多かったのは「10 連休」で74組合、続いて「9連休」で39組合で10連休と9連休を合 わせると全体の74%を占めました。

- 2. 規模別では、1,000人以上の組合の休日が一番多く9.5日で、規模 が小さくなるほど休日が少なくなっています。
- 3. 業種別では、サービス・その他の業種が6.4日と少なくなってい ますが、それ以外の業種は8.5日~10日と多くなっています。
- 4. 今年のメーデー(5月1日)は祝日ということもあり休日の組合は 136組合で全体の89%でした。



有 み 流通部門共闘会議であいさつする矢島議長 (UAゼンセン) 連合新潟 2019春季生活闘争第4回要求集計結果(3月26日公表)

- ☆調査対象376組合(69,689名)のうち、要求提出報告があったのは 208組合(45,404名)
- ☆平均方式203組合(44,387名)、個別A方式3組合(949名)、 個別B方式1組合(64名)
- ☆金額要求なし1組合(4名)

争の取

- ☆集計可能な組合は105組合(33.357名)。集計結果は以下の通り。
- ☆額・率両方のデータのない組合は集計対象外。

業集計組合	組合員1人	あたり平均	1 組合あたり平均		
種	(加重	平均)	(単純平均)		
別組合数人員	金額	率	金額	率	
計 105 33,357	9,336	3.73 8,692 3		3.66	

連合新潟 2019春季生活闘争第4回回答•妥結集計結果(3月26日公表)

- ☆回答・妥結報告があった組合56組合(20,370名)。 ☆集計可能な平均方式組合の結果は以下の通り。
- ☆「2019額・率」と「2018額・率」すべてのデータがないところは 集計対象外。

定昇込み平均賃上げ方式回答・妥結集計結果

業種別		集計組合		2019					
				加重의	P均	単純平均			
		組合数	人員	金額	率	金額	率		
	~99	8	863	5,509	2.31	3,753	1.70		
	100~299	4	741	4,516	1.79	4,454	1.76		
計	300~999	10	4,987	5,644	2.04	5,205	1.91		
	1000~	8	10,466	5,456	1.98	5,206	1.86		
	計	30	17,057	5,473	2.00	4,718	1.82		

			2018実績				対 比			
)	業種別	加重平均		単純平均		加重平均		単純平均		
		金額	率	金額	率	金額	率	金額	率	
	~99	5,405	2.30	3,926	1.81	104	0.00	-173	-0.12	
	100~299	5,024	2.01	4,999	1.99	-508	-0.22	-545	-0.23	
計	300~999	6,256	2.32	5,842	2.21	-611	-0.29	-637	-0.30	
	1000~	5,735	2.09	5,642	2.01	-279	-0.11	-436	-0.16	
	計	5.840	2.17	5.165	2.02	-367	-0.16	-447	-0.20	

X

市 1

市 1

定数

2

3

2

2

3

2

1

3

1

2

2 S ぐち

2

5

区 定数

5

9

11

4

5

10

4

維持相当分)

を確保しつ

(賃金カー

0

0

円

1

スアッ

市 2 北

市 2

市 1

市

【県議会選挙】 挙

賀

村上市・岩船郡

新発田市・北蒲原郡

新潟市北区

新潟市東区

新潟市中央区

新潟市江南区

新潟市秋葉区

新潟市南区

新潟市西区

新潟市西蒲区

条

燕市・西蒲原郡

長岡市・三島郡

附

南魚沼市・南魚沼郡

柏崎市・刈羽郡

越

【新潟市議会選挙】

举

新潟市北区

新潟市東区

新潟市中央区

新潟市江南区

新潟市秋葉区

新潟市西区

新潟市西蒲区

円以上を妥結基準に設

を上乗せ

しました。

今後は中小

・地場組合が

見

選

野

選

阿

政党(推薦)

無所属

無(自由)

無所属

無(自由)

無所属

無所属

国民民主

立憲民主

無(国民)

無(自由·社民·国県

立憲民主

無所属

無所属

無所属

無所属

無所属

国民民主

社民

立憲民主 無所属

無(自由·社民·国県)

無(社民·国県)

社民

無(国民

政党(推薦)

無(立憲)

立憲民主

無(国民)

国民民主

国民民主

立憲民主

社民

立憲民主

無(国民)

立憲民主

無(社民)

無(社民)

ŋ,

格差是正に向けて健

2

07%と全体の平均を上

*国県=国民民主党新潟県連

結果

当選(5)

当選(6)

当選(初)

当選(3)

当選(2)

当選(5)

当選(2)

当選(3)

当選(初)

当選(3)

当選(5)

当選(初)

当選(初)

当選(2)

当選(7)

当選(2)

結果

当選(2)

当選(2)

当選(初)

当選(7)

当選(2)

当選(4)

当選(2)

当選(3)

第19回統一地方選挙結果(前半)

片野たけし

田中はじめ

佐藤ひろし

佐藤ひろお

長谷川まさる

わたなべ和光

上杉ともゆき

山本みゆき

小島すすむ

いそがい潤子

おおふち健

重川たかひろ

佐藤ひさお

藤田ひろふみ

杉井ひとし

たかくらさかえ

さとう伸広

池田ちか子

小山よしもと

秋山みえこ

小柳さとし

細野ひろやす

横川あつし

山際つとむ

山際あつし

高橋さとこ

青木まなぶ

宇野こうや

小林ひろふみ

加藤ひろや

いしづき幸子

竹内いさお

ご支援ありがとうございました。

4月21日は統一地方選挙(後半)の投票日です

連合新潟推薦候補者達の全員当選に向け最後まで戦い抜こう

賃上げがはかられるよう、 連合新潟では未解決組合の ます。この結果を受けて、

×

お

氏

小 泉

ベ登

啓

勝

名

秀敏

名

氏

外国人労働者の現状と語言ーもしておおり

大泉町・村山

俊明町長をパ

ネリストに迎え、

ディスカ

ションを行

いま

した。

華

%が外国人の群馬県邑楽郡

生

代表理事、

町民の約

富安事業協同

組

合・関

朋 18

外国人受け入れ監理団体の

潟

受け入れても、 職が可能。

賃金の高い

ただいたほ

か、「制度を

技能実習制度と4月

から導

人氏を講師に迎え、

外国人

人される新たな在留資格

特定技能」の説明をして

任者で国際行政書士

一の南

人サポー

卜

センター管理責

しました。 催し、

約250

人が参

前半は新潟県外国人材受

(2)

1 9地域フォーラム

外国人労働者の現状と課題

ホールで地域フォーラムを 3月23日、長岡市・NC 加

な 月の入管法改正の目的 パネリストからは、 0,1 労働力の維持だが、 は

細の会社が多く、 治体は近隣住民・生活者と して受け入れなければいけ 「受け入れは中小・零 そのギャップは大き もともと

最後に、 プも披露してくれ

村山 俊明 まし

実習生と共存していくための アドバイスをする関氏

[連合に寄せられている労働相談より]

年次有給休暇、振替休日·代休

外国人労働者の現状と課題 …そして共生へ 基準法を理解していない経 n 営者も多い。」 日本人を雇っていても労働

手に活用すれば採用にも 企業は外国人を 特定技能は転 含め、 えるのではなくて、 外国人材を労働者として考 していくかが重要。 水準やコンプライアンスも いかにきちんと対応

また、

ました。

の問題点などの話があり

労働者としての権利を保護 ず日本で働くすべての人が

と、受け

働き方の問題。 働き方の問題は、

国籍を問わ

の牧野会長が

「外国人の 日本人の

71

ディ

ネー

タ

「休日」に出勤したのに、振替休日と代休では

行う企業や労働組合へのア

んで

いきたい。」

と、

フォ

イスとしては「まずは

ラムを締めくくり

またこれから受け入れを

る環境実現に向けて取り

され、

安心して働き暮らせ

ながるが、

給与 外国人労働者の受け入れについて説明する南氏 といけない。」 きる環境を作ってい ありました。 後半は、 と、 提起 共生で かない

まうこともありえる。

企業や都市部に行かれてし

代表取締役・小 生受け入れ企業の何大道組 外国人技能実習 山正樹社長 1, 日本人の教育をしっかり行 外国人が日本で安心し

する。 身構える。 仲間として、 共存共栄していけない。」 なアプローチで気持ちが通 ば始まらない。」「外国人も て働ける環境を作らないと 「信頼と信用が一番。 こちらからの積極的 まず、 それがなけ 笑顔で接 働く

村山町長はアプロ じることが多 麗な サ など。 チの バ ステ 確認しました。 0) 会の前段に、 3月28日、

妥結の最低水準額につ による「妥結ミニマム基準 今年の 設定会議を開き、 春 季生活闘 連合新潟四役 今年 争 13 7

拡大闘争委員 開して 73円・2・00%の賃上 能な30組合の平均で5. 4 回集計結果では、 働きの価値に見合った水 3月26日公表連合新潟 へ引き上 います。 げる闘争を 集計

2 妥結ミニ 19春季生活 7 4 基準

『賃金カーブ維持相当分と賃金改善分をあわせて 000円以上をめざす

小組合は、

参照) なりました。 特に300人未満 引き上げ率 (表面: 右 は 0 下 げ

を設定 4 展

■柏崎市議会議員選挙■

選挙日 2019年4月21日 (定数26人)



て交渉を展開します。 月末をめどに妥結に向 の流れを継続するために 共にがんばりましょう。 賃

Ŕ げ

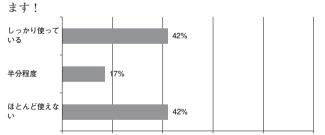
闘していることがうかがえ

3月ホームページアンケート結果発表

質問: 3月のアンケートは「年次有給休暇はどの程度使えてい

結果、しっかり使えている方、ほとんど使えない方、それぞ れが4割以上を占め、はっきりと結果が割れました。この4月 からの法改正で、有給休暇は年間5日の取得が必須となります 有給休暇は働く者の権利であり、会社は罰則を払わないよう、

さて、4月のHPアンケートは、カレンダーどおりでは10



40%

60%

100%

20%

ますか?」でした。

取得の促進とそのための一層の労務管理が求められます。

連休のゴールデンウィークについてです。投票をお待ちしてい

「振替休日」と「代休」は混同されがちですが、法律上の 扱いが異なります。

どうして取り扱いが違うの?

振替休日とは、休日と定められていた日を労働日とする代わりに、他の 労働日を休日とすることです。日を入れ替えるだけですから、割増賃金 は発生しません。ただし、休日を振り替えるためには、就業規則や労働 協約に定め、事前に休日を振り替える日を特定して振替日を労働者に通 知することが必要です。この場合でも「1週間に1日」または「4週間に 4日」の法定休日を確保する必要があります。

一方の代休は、休日出勤をした代償として後日休みを取ることです。 代休を取れたとしても休日に労働をした事実は残るため、会社は割増賃 金を支払う必要があります



就業規則には休日の扱い

なども記載されているよ。

自分の会社の規程を

チェックしておこうね!

5月は11日に開催



