

新型コロナウイルスにかかわる休業・休暇等への対応は 厚生労働省のホームページからご確認ください

▶新型コロナウイルスに関するQ&A（労働者の方向け）

ホーム＞政策について＞分野別の政策一覧＞健康・医療＞健康＞感染症情報＞新型コロナウイルスに関するQ&A（労働者の方向け）

▶新型コロナウイルスに関するQ&A（企業の方向け）

ホーム＞政策について＞分野別の政策一覧＞健康・医療＞健康＞感染症情報＞新型コロナウイルスに関するQ&A（企業の方向け）

【一例】

- ・「新型コロナウイルス感染症によって、事業の休止などを余儀なくされ、やむを得ず休業とする場合等」にどのようなことに心がければよいですか？
 - ・新型コロナウイルスに感染している疑いのある労働者、また発熱がある労働者について、一律に年次有給休暇を取得したこととする取り扱い、労働基準法上問題はありますか？病欠休暇を取得したこととする場合はどのようにになりますか？
 - ・発熱などの症状があるため自主的に会社を休もうと思います。休業手当は支払われますか？
 - ・労働者が新型コロナウイルスに感染したため休業させる場合、休業手当はどうなりますか？
- 労働基準法上の労働者であれば、パートタイム労働者、派遣労働者、有期契約労働者など、多様な働き方で働く方も含めて、休業手当の支払いや年次有給休暇付与が必要です。労使で十分に話し合い、労働者が安心して休暇を取得できる体制を整えていただくようお願いします。

働く者の生活を守る 今こそ連合の力を結集しよう！

連合新潟は、新型コロナウイルス感染症リスクを鑑み、2月27日に開催予定だった「2020春季生活闘争 新潟県総決起集会」の開催を残念ながら中止としました。また上越市で開催予定だった「中小・地場総決起集会」や各地域協議会の決起集会も中止となりました。

異例づくしの春季生活闘争となり、構成組織、加盟組合でも対応に苦慮されていることと思いますが、私たちの賃金と労働環境について、労使で協議・交渉し、課題と対応を確認し合う大事な時期です。こんな時だからこそ、連合に集う組合

員の力を結集しなければなりません。集いは行えなくても、士気と情報を共有し、運動を展開しましょう。

連合新潟でもホームページやフェイスブックで情報発信をしていきます。

あわせて、ウイルスという見えない敵との闘いにも、労使でしっかりと話し合いをお願いします。テレワークなど在宅での勤務については、労働時間管理を徹底することが必要です。風邪の初期症状であっても、有給で休めることは、感染拡大阻止に不可欠であり、パート・アルバイトや派遣といった働き方を含めて、賃金や処遇に影響が出ないよう対応することが重要です。

また厚生労働省では新型コロナウイルス感染症の影響に伴い「雇用調整助成金」においては特例を実施していますので、労使で確認をお願いします。

連合新潟

第349号 2020.3.15
日本労働組合総連合会
新潟県連合会
〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2
TEL 025(281)7555
FAX 025(281)7556
発行人 牧野茂夫
題字 宮崎風穂
定価 1部5円
購読料は会費に含む

雇用調整助成金とは、経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業、教育訓練又は出向を行い、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当、賃金等の一部を助成するもの。

詳しくは
厚生労働省HP参照

行政・経済団体への要請 現場の声を伝える

連合新潟は2月25日に新潟県経営者協会へ春季生活闘争に関わる要請を行いました。例年、経営者協会の理事と連合新潟副会長を交えての懇談会を行っていましたが、今年は新型コロナウイルスの感染拡大防止を見据え、経営者協会は並木会長、徳武専務理事、佐藤事務局長、連合新潟からは会長、事務局長、担当副事務局長の合計6人で意見交換を行いました。連合新潟の賃金引上げの要請に対して、経営者協会・並木会長からは、「総人件費を勘案し、内的・外的要因や各社の支払い能力など、賃金決定の原則のもとに対応する」との見解が示されましたが、経営サイドも社会の持続的成長や、サプライチェーン全体で生み出した利益配分、働くための環境整備の重要性などの認識は連合新潟と共通しています。



新潟労働局へ要望を伝える

- ### 3月の主な活動
- 2日 新潟県中小企業団体中央会要請
 - 4日 新潟労働局要請 第3回青年委員会
 - 6日 新潟県社会保険労務士会要請 新潟県商工会連合会要請
 - 10日 第5回四役会議
 - 14日 土曜相談会
 - 18日 新潟県知事要請
 - 27日 第5回執行委員会 (拡大闘争委員会)

連合新潟
ホームページ



だけでなく、喫緊の課題である新型コロナウイルスに関わる働き方と雇用の問題、助成金の周知について、流通現場におけるカスタマーハラスメントの実態などを伝えました。

そのほか、3月2日に新潟県中小企業団体中央会、3月6日に新潟県商工会連合会と新潟県社会保険労務士会へも春季生活闘争に関わる要請行動を行いました。



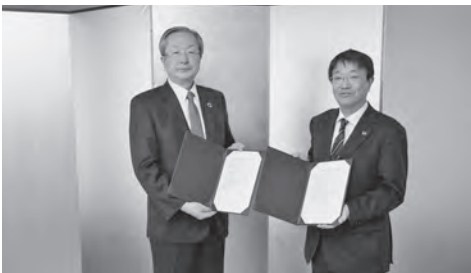
新潟県商工会連合会への要請

**有給休暇取得していますか？
年次有給休暇促進に向けた
共同宣言**

働き方改革関連法の施行で、年次有給休暇が10日以上付与された労働者に対し、経営者協会もリード的な役割を担っているのが、年5日の年休を労働者に取得させることが使用者の義務となりました。新潟県の年休取得率は全国平均より約10ポイント低いこともあり、法改正にあわせ年次有給休暇取得推進を経営者協会へ提案し、2月25日に共同宣言を行うこととなりました。なお経営者協会から「賃金と同時に、働く環境についても重点項目として盛り込んでありますが、この春すぐに結果が出るものではないかもしれません。継続的に取り組み、広く県内に波及させていきましょう。」

また新潟県中小企業団体中央会、新潟県社会保険労務士会からも趣旨に賛同いただき、それぞれ連合新潟との共同宣言を行いました。

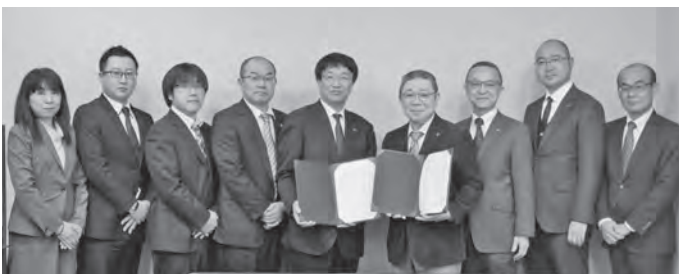
この取り組みは、春季生活闘争方針にも重点項目として盛り込んでありますが、この春すぐに結果が出るものではないかもしれません。継続的に取り組み、広く県内に波及させていきましょう。



新潟県経営者協会との共同宣言



新潟県中小企業団体中央会への要請



新潟県社会保険労務士会との共同宣言



今年も36(サブロク)の日をアピールしました！

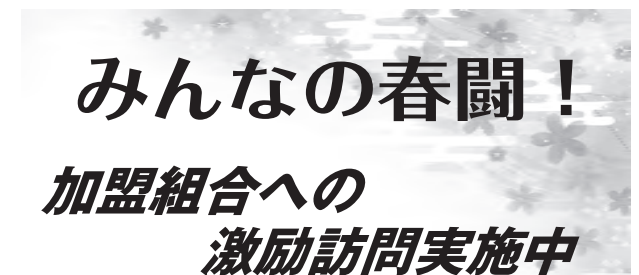
第91回メーデー 県内開催一覧			
地区	と き	会 場	
1 県中央	4月29日(水) 10:25	新潟市陸上競技場	
2 村上	4月29日(水) 9:30	瀬波体育館	
3 胎内	調整中		
4 新発田	5月1日(金) 10:00	新発田市民文化会館	
5 阿賀野	4月26日(日) 午前中	瓢湖水きん公園野外ステージ周辺	
6 五泉	4月29日(水) 10:00	五泉市総合会館中ホール	
7 東蒲原	4月29日(水) 10:00	阿賀町文化福祉会館	
8 秋葉	調整中		
9 佐渡	4月25日(土) 9:00	サンテラ佐渡スーパーアリーナ	
10 西蒲・燕	5月1日(金) 9:00	燕市吉田産業会館	
11 三条	5月1日(金) 9:00	三条市体育文化会館 アリーナ	
12 加茂	4月29日(水) 10:00	加茂市産業センター	
13 長岡	5月1日(金) 9:45	アオーレ長岡 アリーナ	
14 見附・中ノ島	調整中		
15 小千谷	4月25日(土) 10:00	小千谷市民会館	
16 北魚沼	調整中		
17 南魚沼	調整中		
18 十日町	調整中		
19 柏崎	4月29日(水) 9:00	柏崎市文化会館7Fオーレ 大ホール	
20 上越	4月29日(水) 10:00	リージョンプラザ上越 コンサートホール	
21 頸南	4月26日(日) 9:30	妙高市新井ふれあい会館 ふれあいホール	
22 糸魚川	5月1日(金) 9:00	ビーチホールまがたま 大ホール	



JEC連合 明星セメント労組



電機連合 ケミコン長岡労組



UAゼンセン 岩塚製菓労組

