



仕切りなしの開催は4年ぶり

この春に行われた第20回統一地方選挙のまとめに、この選挙で連合新潟は18人の推薦県議を議会に送り出すことができ、一人区でも当該地協と組合員の支援で4人が当選できたことは特筆すべきことである。一方、投票率は過去最低となり、民主主義にお任せしないことを職場に浸透させる必要がある。また立憲民主党派連で、連合が連携する政党以外の共通政策の提案がなされたことなどの報告がありました。

6月27日、新潟市・朱鷺メッセで第72回地方委員会を、地方委員・役員など約100人の出席で開催しました。冒頭、牧野会長から、私たちが取り巻く環境は厳しさを増し、自然災害をはじめ、社会的セーフティネットの脆弱性や深刻化するさまざまな格差が、社会に大きな痛みを与えていること。ロシアによるウクライナ侵攻は一年を経過しても解決の糸口が見つからず、改めて、民主主義、平和、人権といった普遍的な価値観がいかに重要なことを考えなくてはならないことなどが述べ

物価高騰に負けない 賃上げを!!

第72回地方委員会開催



議長を務めた小林恵子さん (U Aゼンセン)

報告事項、 第20回統一選挙

この春に行われた第20回統一地方選挙のまとめに、この選挙で連合新潟は18人の推薦県議を議会に送り出すことができ、一人区でも当該地協と組合員の支援で4人が当選できたことは特筆すべきことである。一方、投票率は過去最低となり、民主主義にお任せしないことを職場に浸透させる必要がある。また立憲民主党派連で、連合が連携する政党以外の共通政策の提案がなされたことなどの報告がありました。



退任表彰された金子会計監査 (ヘルスカケア協)



永年勤続表彰された石栗職員



YouTubeチャンネル
「連合新潟TV」

チャンネル登録も
お願いします!



学習会講師の漆原労働法制局長



新潟市への要請

最低賃金(以下、「最賃」)の引き上げには、県民や行政に新潟県の最賃の現状と課題を理解してもらうことが重要で、各地協では5月下旬から自治体への最賃引き上げに関する要請行動を行っています。6月15日の新潟市長への要請には、牧

すべての議案は承認され、最後に牧野会長の力強い団結ガンパローで地方委員会を締めくくりました。また、地方委員会後、連合本部・漆原労働法制局長を迎え、「賃金のデジタル払い」についての学習会を開催しました。

安心して働き暮らせる 新潟県の最低賃金をめざして

野会長も同行し、現在の新潟県の最賃は2000時間働いても年収は178万円、ワーキングプアといわれる200万円より大幅に低いこと。また全国平均を71円下回り、関東北信越でも低い方から2番目であることを理解してもらい、各自治体からも新潟労働局と審議会に、「水準の引き上げと地域間格差是正を勘案した審議の要請」を提出していただけるよう申し入れました。連合新潟では県議会6月定例会に、同様の内容の請願を提出しています。中央で6月30日に厚生労働大臣が行った地域別最低賃金額改定の目安についての諮問では「新しい資本主義のグランドデザイン及び

6月9日、新潟県議会6月定例会にむけた連合新潟推薦県議員懇談会を開き、連合新潟からは飛田副会長(U Aゼンセン)ら5人、推薦県議からは各会派の連絡担当者5人が出席しました。今回の懇談会では、今年10月の改正にむけた新潟県の最低賃金についての請願の取り組みに関して、5月に連合新潟から県に要請した「電力・ガス・食料品等価格高騰重点支援地方交付金の活用に関する要請」のそれぞれについて、連合新潟の考え方や取り組み内容などを共有し、意見交換をおこないました。

連合新潟

第389号 2023.7.15

日本労働組合総連合会
新潟県連合会

〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2
TEL 025(281)7555
FAX 025(281)7556
発行人 牧野茂夫
題字 宮崎風穂
定価 1部5円

購読料は会費に含む

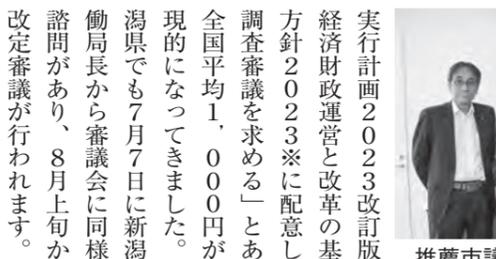
7月の主な活動

- 4日 組織対策委員会研修会
- 8日 女性委員会・青年委員会 合同研修会
- 14日 第2回流通・サービス部門 連絡会
- 15日 柏崎地協との意見交換会
- 20日 第9回四役会議
- 22日 地域活性化セミナー
- 24日 第9回執行委員会

連合新潟
ホームページ

最低賃金改正等にむけて 推薦県議と情報交換

推薦県議との懇談会は、県議会定例会などを前に、情報交換や各種要請などをこころなうために定期的に開いており、8月と来年2月には、連合新潟の政治センター1役員と推薦県議18人とが一同に介した懇談会を開催する予定です。



推薦市議も出席し、林新発田支部長から二階堂市長に、要請書を手交しました

「最低賃金については、昨年は過去最高の引上げ額となったが、今年も全国加重平均1,000円を達成することをめざして、公労使三者構成の最低賃金審議会で、しっかりと議論を行う。また、地域間格差に関しては、最低賃金の目安額を示すランク数を4つから3つに見直したところであり、今後とも、地域別最低賃金の最高額に対する最低額の比率を引き上げる等、地域間格差の是正を図る。今夏以降は、1,000円達成後の最低賃金引上げの方針についても、新しい資本主義実現会議で議論を行う。」

野会長も同行し、現在の新潟県の最賃は2000時間働いても年収は178万円、ワーキングプアといわれる200万円より大幅に低いこと。また全国平均を71円下回り、関東北信越でも低い方から2番目であることを理解してもらい、各自治体からも新潟労働局と審議会に、「水準の引き上げと地域間格差是正を勘案した審議の要請」を提出していただけるよう申し入れました。連合新潟では県議会6月定例会に、同様の内容の請願を提出しています。中央で6月30日に厚生労働大臣が行った地域別最低賃金額改定の目安についての諮問では「新しい資本主義のグランドデザイン及び

2023年 連合地協「平和運動」一覧

地協名	日時	イベント名	実施場所
下越地協	8月11日(金)	しばた平和のつどい	新発田市生涯学習センター
新潟地協	8月10日(木)	佐渡ピースキャンドルプロジェクト	佐渡島開発総合センター・佐渡汽船両津港岸壁
佐渡地協	18:30~19:45		
県央地協	調整中		
中越地協	7月31日(月)	第29回平和の森コンサート	平和の森公園
	8月1日(火)	平和祈願祭	平和の森公園
	8月1日(火)	平和祈念式典	アオーレ長岡・アリーナ
	8月1日(火)	第16回ながおか平和フォーラム	アオーレ長岡・アリーナ
小千谷・南魚沼・北魚沼・十日町支部は調整中			
柏崎地協	開催なし		
上越地協	9月10日(日)	映画「中村哲の仕事・働くということ」	上越市 高田世界館

組織拡大研修会開催

7月4日、新潟市・万代市民会館で連合新潟組織対策委員会主催の「組織拡大研修会」に委員や構成組織担当者など36人が参加しました。研修会は連合新潟が取り組んでいる「連合新潟組織拡大プラン2030」にもとづき、組織の拡大

【①新規加盟組合・未組織企業での組合づくり②組合員範囲の拡大・既存組合の

みんなで一緒に踏み出そう ～あなたの想いで意識は変わる～ 2023女(ひと)と男(ひと)フェスティバルを開催



各グループでの意見交換

6月17日、25日の間で、新潟県女性財団主催の「女(ひと)と男(ひと)フェスティバル2023」が新潟ユニゾンプラザで開催されました。連合新潟女性委員会でも毎年ワークショップを開催しており、今年は40人が参加しました。

ワークシヨップでは、女性委員会が、心理的安全性の高い職場と低い職場について、寸劇で課題提起を行い、その後、各グループで意見交換を行いました。アンケートでは、「職種、業種が違っても、抱えている問題は近いと感じた。そうした中で改善しようとしている方の意見が聴けて良かった」「自分自身も職場でみんなが意見を出しやすいような雰囲気づくりを助けていかなくてはならないと感じた」など、職場で実践することを心がけていきたいという意見が多くありました。

ワークシヨップでは、女性委員会が、心理的安全性の高い職場と低い職場について、寸劇で課題提起を行い、その後、各グループで意見交換を行いました。アンケートでは、「職種、業種が違っても、抱えている問題は近いと感じた。そうした中で改善しようとしている方の意見が聴けて良かった」「自分自身も職場でみんなが意見を出しやすいような雰囲気づくりを助けていかなくてはならないと感じた」など、職場で実践することを心がけていきたいという意見が多くありました。



まとめを発表

ワークシヨップでは、女性委員会が、心理的安全性の高い職場と低い職場について、寸劇で課題提起を行い、その後、各グループで意見交換を行いました。アンケートでは、「職種、業種が違っても、抱えている問題は近いと感じた。そうした中で改善しようとしている方の意見が聴けて良かった」「自分自身も職場でみんなが意見を出しやすいような雰囲気づくりを助けていかなくてはならないと感じた」など、職場で実践することを心がけていきたいという意見が多くありました。

組織内拡大③組合未加入者の加入・既存組織の維持拡大」をテーマに講義とグループワークの2部構成で行ないました。連合組織局・本間誠一中央オルガナイザーから「組織拡大の取り組み・事例」について、連合や各構成組織が取り組んだ組織化事例の共有や労働組合や組織拡大の意義などを講義いただきました。

中央オルガナイザーから進行をいただき、日頃から抱えている疑問や悩み、他構成組織の取り組みなど、活発に話し合われました。研修会後には懇親会を実施し、さらに交流・意見交換を深めることができました。連合新潟として、組織の



(左)松永オルガナイザー (右)本間オルガナイザー

拡大は喫緊の課題です。構成組織のみなさんとともに組織の拡大が進むよう引き続き取り組んでいきます。

活発に話し合われたグループワーク

連合新潟 2023春季生活闘争 第7回集計結果(6月22日公表)

☆回答・妥結報告があった組合233組合(50,423名)。
☆集計可能な平均方式組合の結果は以下の通り。
☆「2023額・率」と「2022額・率」すべてのデータがないところは集計対象外。

Table with columns for 集計組合, 2023 (加重平均, 単純平均), 2022同時期 (加重平均, 単純平均), 対比 (加重平均, 単純平均). Rows include 組合数, 人員, 金額, 率.

【一時金：回答・妥結集計】

回答・妥結報告があった組合は、年間73組合(20,413名)、夏季のみ40組合(7,089名)。額・月数とも集計可能な組合の結果は以下の通りです。

Table for 1. 年間回答妥結集計結果. Columns: 集計組合, 2023, 2022同時期, 対比. Rows: 組合数, 人員, 金額, 率.

Table for 2. 夏季のみ回答妥結集計結果. Columns: 集計組合, 2023, 2022同時期, 対比. Rows: 組合数, 人員, 月数, 率.

4年ぶり開催 連合北陸ブロック役員研修会

連合北陸ブロック(新潟、富山、石川、福井)では、2019年以来4年ぶりとなる役員研修会を富山市で開催しました。連合新潟からは、連合新潟役員、各地協役員26人が参加しました。

第一部は、「中小企業振興基本条例の制定に向けて」をテーマに、連合中小・地域支援局奥山局長から連合の取り組みや、メリットを学び、中小企業家同友会全国協議会の齋藤事務局長から、「中小企業振興基本条例について」と題した講義をいただき、中小企業の役割や、労使見解、条例の必要性について研修しました。

第二部では「地協活動の推進に向けて」をテーマに、連合組織企画局の宮腰局長から地域協議会の歴史、2つのコア活動の深化にむけた取り組みへの見直しを講義いただきました。そのあと役員を4グループに分け、「地協単独での社会貢献活動や労協・退職者団体との連携」について各地協から現在の活動状況や、今後取り組んでみたいことを意見交換し、発表を行いました。最後に、参加者全員で「ALL TOGETHER AGAINST CHILD LABOUR」(ストップ!児童労働キャンペーン)のレッドカードアクションを行っています。



は勉強だ!!

WR検

ワークルール検定

6月11日、「ワークルール検定2023・春」が実施され、新潟市の会場では初級・中級あわせて57人が受検しました。この検定は、単に法律の問題だけでなく、実際に職場で直面すると思われる具体的な事例、労働契約上の権利・義務、団体交渉や労使関係にかかわる必要とされる

知っていますか? 働きやすい職場をつくるためのルール

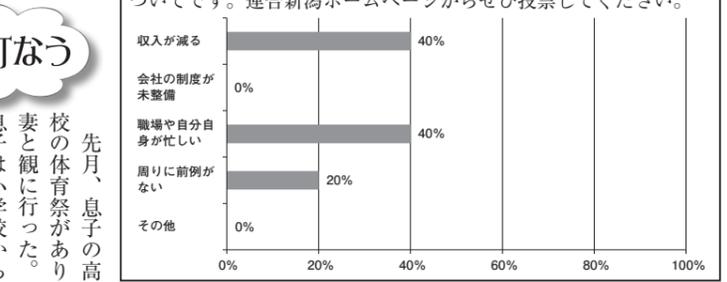
今年もワークルール検定を実施

6月11日、「ワークルール検定2023・春」が実施され、新潟市の会場では初級・中級あわせて57人が受検しました。この検定は、単に法律の問題だけでなく、実際に職場で直面すると思われる具体的な事例、労働契約上の権利・義務、団体交渉や労使関係にかかわる必要とされる



6月ホームページアンケート結果発表

質問：6月のHPアンケートは、男性を対象にした「育児休業を使うにあたっての心配ごと」でした。結果は、「収入の減少」と「仕事の忙しさ」とで大半を占めました。収入減の心配については、育児休業給付金(非課税)や社会保険料免除があることをご確認済みでしょうか?仕事の忙しさについては、産後パパ育休制度のように育休取得がしやすくなったことをご存知でしょうか?国や会社の制度を活用することで経済的にも心理的にも育休に対するハードルが下がるかもしれません。男性自身にとっても最適な選択ができるよう知識を蓄えておきましょう。さて、7月の連合新潟HPアンケートは、「自然災害への備え」についてです。連合新潟ホームページからぜひ投票してください。



新光町なう

先月、息子の高校の体育祭があり、妻と観に行った。息子は小学校から運動会や体育祭で応援団長や団員を毎年担い、その勇姿を観たいというのが、観に行く一番の理由だ。昨年はリモート観戦にもかかわらず感動したので、今年の現地観戦は楽しみにしていた。大変なのが衣装づくり。各連合、趣向を凝らした様々な衣装が体育祭を彩るが、その製作は各家庭に委ねられるため、妻は昨年引き続き四苦八苦:(私は何もできず)。何はともあれ感動の体育祭は終了したが、来年の衣装づくりが今から悩ましい。「さあ息子よ、次は勉強だ!!」

Advertisement for insurance services including マイカー共済 (Car Insurance) and 自賠責共済 (Compulsory Liability Insurance) with details on coverage and benefits.

Advertisement for ろうきんアプリ (Roukin App) featuring a giftee* Box 1,000円分 (1,000 yen gift) campaign with details on registration and prizes.