透していないことが課題で

ないです

ました。

最近はルーチンワ

一みをユースラリーに絞り

より非正規労働者を取り巻

画

つでは。

20周年記念企画 労働基準法タイズに正解して、豪華賞品を当てよう!

青年委員会は、

青年委員会では、

一昨年

ラリー、

女性集会などの企

石塚

今年は主要な取り

クのように、

同じ活動の

職場内に制度が浸

われる様にならないといけ

-青年委員会の今年の取り

悪いとは言いきれないので

員が派遣され構成されてい

の企画、

運営を経験するこ

性委員会とも、

産別から委

ځ

人を集め、

動かすため

る。この委員会が、ユース

とができることも青年委員

会・女性委員会の特徴の

今ある制度が当たり前に使

の目標などについて、 両委員長と、 を対象に集会や、 記念特集第3号では、

連合新潟江花会長に、両委員会の今年の取り組みや課題、 **「新潟江花会長に、両委員会の今年の取り組みや課題、今後イベントを企画することが多い女性委員会、青年委員会の「では、連合新潟の数ある専門委員会の中でも、一般組合員**



すか。 課題、

活動も行いました。

―活動を進めていく上での

やりにくさはありま

することも大切だけれども、

くれると 最高

覧です

なく、

ラお断り」

という街頭宣伝

—法律、

協約は整備されて

いるのに、

使われない。

江花

小柳

新しい制度を周知



実現のために女性委員会の活動は続いて

点などありますか。

女性が働き続けるため、男女平等社会の

に感じます

-課題や、

苦労されている

繰り返しになっていたよう

石塚

がよいので、 はなく集まってくれること ようか。 なかなかうまくい 人を集めることで 理想は、 参加者は多い方 どちらが良い 動員で



石塚岳彦 JP労組 2004年より連合新潟

います。

の同士を集めることは、 委員はいつも頭を悩ませて 単組、 見知らぬも 単 経験者も今までの延長では

ある集会を開催できるか、

た程度でした。 トブ太カンパ に参加し

を収集するだけ。 める活動を進めていますね。 く問題について、 受身でした。 昨年までの活動は、 要するに情報 出来ても 理解を深 ためには、 であるが、 運営を行っていくわけ

その様な中、どれだけ魅力 見を持つことも大切です。 重するとともに、自分の意 の企画、運営を行っていく 員が意見を交わし、 初めて会った委 相手の立場を尊 、集会等 が、 年イベントを絞ったようだ 江花

相当力が入っているわ

連合新潟では、20周年記念企画の一つとして、記念特集号に労働基準法 クイズを掲載しています。このクイズの正解者の中から抽選で1名の方に、 NICE TRIP(JTB旅行券)30,000円分をブレゼント! (その他参加者にも抽選で粗品をブレゼント)

ータイサイトからの応募が難しい場合は、下記に必要事項を記載の上

もおり、 て実行委員会に参加する人 がけています。 もらえるか不安もあります も実行委員を選出してもら 石塚 皆で盛り上げようと心 今回は、 のように感じて また、 地協から 初め

所属の労働組合へ提出してください。 連合新潟20周年記念特集号(3号)労基法クイズプレゼント係

構成組織名 労働組合名 Æ 名 e-mail 問2 クイズの答え

応募締切:2010年8月31日(火) 応募資格:連合新潟加盟組合の組合員 抽 選 日:2010年9月2日(木) 当選発表:当選者にはe-mailへ連絡します

労働組合→(構成組織)→連合新潟へ提出して下さい。

右記のQRコードから、どしどしご応募下さい。

プロの信じ、「例の配線」、連合新潟メールマガジンに登録させて頂きます。 クイズの正解は、記念特集第3号(10年10月発行予定)で掲載します。

この問題にも取り組んでい

には、「セクハラ・パワハ

の声です ることであり、

るところです。六月一二日

は労働相談にセクハラ問題 会を開催)それから、

まだまだ、

聞きます。

が持ち込まれたこともあり

す。

(六月一二日に女性集

ているけれども、

今年

用となると使えていない

それを実践するために学習

りが一番の取り組みですね

会や集会を開催していきま

ą

新

潟

話を聞きました。 そ今 れが大切なんですっある制度が当たり 前に使えること。

は別に)

は、

委員からの協 (運動課題と

いていて、

女性は周辺部分

力をいかに引き出すかにも

が多い。

労組も基幹部分に

が、

関わる問題を重要視しがち

育児と仕事の両立を迫られ 行されます。特に青年層は 改正育児・介護休業法が施 σ

最大の悩み

にも、

男性が基幹部分で働

―例えば、 ないように思います。

六月三〇日に、

青年委員会では、 年委員会と、

役割は違 単組の

うと思うが

石 塚

連合は様々な産別

を進めていく上で、委員長

番遅れている組織。構造的

江花

女性委員会の活動

労働組合は、

女性参画が

あまり

ばいけないよね。連合の青

っているのか理解しなけれ

前にでないと運動は並やっぱり労働組合は、

前、進課

進しない。 課題の当事

者

が

あったのでは。

今はないの

を期待して青年委員会を作

中に反映させていくことも

江花

産別、

単組がなに

.ですね。



の今年の主な取り組みは。

- 早速ですが、

女性委員会

小柳

働き易い職場づく

女性役員比率や、 たりはどうですか。 あると思います

代議員の

組合の そのあ

だし、

家事は女性が担って

女性比率などを高める課題

間外に行われる労働組合活

強制的に

江花

そうですね。

青年

代の人たちが、

どうアプロ

若

ーチしていけばよいか悩み

ることもできるのでは、 こととして、要望をまとめ いることが多いことから時

て理解を深め、 る年代であり、

自分たちの 学習を通し

江花

答えはないよね。

でも、

非正規の問題なんか い世代に多い。

り組みは難しいですね。

の集まりであり、

個別の

Ń

たいというのが、困ってい 法律や協約は作られ そんな話をよく それを何とかし 女性委員会 実際の運 ションは必要だと思います。 いては、 すし。 ね。 そういった悩みはないです ませんが、 があると思いますが。 小柳 れによって、 委員の出席率も良いで 役員比率の課題につ あまり心配してい (委員会運営の) ポジティブアク 関心が広ま 要だと思います。 組みを進めていくことが必 ともあるのでは。 でも数値目標を持って取り 動に女性は参加しにくいこ

江花

青年委員会の

役

るはず。

やっぱり、

題として取り込めるか考え

て欲しいと思います。

った機能があるのだから、 委員会や、女性委員会とい

そういった取り組みもでき

いいよね。女性委員会も含 考えていくことがあっても

どこまで自分たちの問

ることにつながりますから。 少し意外ですね。 えますか。 課題に対し、 石塚 労働問題や、 労働

に行っても何が何だかわか いきなりそこ

'すね。 皆が自主的に集まっ 割・任務についてはどう考 合というのは、当事者じゃ ないと課題にならない。 です。 非正規社員の 石塚 連合新潟青年委員会、 我々役員がリード の 女

)課題: は 組内の活動では出来ないこ 自分たちの 課

問題1. 賃金の支払いについて

ある会社では、賃金の支払い日を毎月第3金曜 日としている。この場合、賃金の一定期日払いの 原則に違反しない。

答え ①違反である ②違反しない

問題2. 有給休暇について

Kさんは自己都合で会社を退職することになり ました。退職日までに残っている年休(30日分) を全部消化しようとし、会社に届出をしたところ 上司から、引継ぎ業務が残っている(事業の正常 な運営を妨げる場合)とし20日分しか認めませ んでした。この場合、会社は年休の時期変更権を 行使できる。

> 答え ①行使できる ②行使できない



記念特集第3号 2010.7.15

日本労働組合総連合会 新潟県連合会

〒9508558 新湖市中央(新光町62 〒EL025(281)7555 FAX025(281)7555 FAX025(281)7555 軽行人 江 花 和 郎 題 字 宮 崎 風 穂 定 価 1部5円

購読料は会費に含む

20周年記念号の 主な特集記事

第1号 2010.1月 ・連合新潟の歴史 これまで ・労福協って?

第3号 2010.4月 ・連合新潟の歴史 これまでの活動(2) ・この春変わる雇用の セーフティーネット

第3号 2010.7月

連合新潟会長と青年委員会、 性委員会との座談会

第4号 2010.10月 ・連合新潟のこれからの取り組み ・次代を担う新組合員から見た連 合活動

連 合 新 潟 ホームページ ・ モバイルサイト



慣れなどの準備であると思 らない。 もう一つ、若い人たちがも 江花

にして、 っている課題とか要求を形 組合全体の方針の 青年委員会には、 組合活動に対する が大きい しなければならないところ



江花和郎 日教組 2005年より連合新潟 会長



8/80 14:00-16:30 開報13:30 新潟市万代市民会館 6階「多目的ホール」 四無料

FAXTON TAX

1000 選出資格 まで TEL 025-281-7555 //ショッ CHRCUDER CHRCUDER

と捉えています。 増えています。身近な問題 非正規雇用で働くケースが り退職する可能性が高く、

読んでもらうとか。

チラシを配布して

プローチしますか。

女性は、

職場では名前で

って欲しい。

でもう

ダメだと思って欲しい。

記念機関紙第2号「労働基準法クイズに正解して、豪華賞品を当てよう!」のコーナーでは、58人の応募を頂きました。(前回の約4割の応募でした。難しかったかな?) 応募頂いた皆さんありがとうございました。第1問と第2間の正解は以下のようになっています。第1間正解者は、41人(正解率70.7%)第2間の正解者は31人(正解率53.4%)第1間と第2間両方の正解者は25人(正解率43.1%)でした。正解者の中から抽選で1名の方にNICE TRIP (JTB旅行券)30.000円分をお送りしました。

送りしました。また、応募だきました。 応募者全員の中から、抽選で10名の方に粗品をプレゼントさせていた

こんした。 記念機関紙第3号でも、クイズを実施しています。多くの皆さんからの応募を お待ちしています。

お待ちしています。
問題 1. 答え ④
休日振替と代休について
休日振替と代休について
休日振替は就業規則等に定められている所定休日を予め他の所定労働日に振替
えることであり、変更された労働日に労働しても(1. 休日労働)ではないから、
年少者の禁止や(3. 割増賃金)の問題は生じない。
代休は事前に(4. 休日)となる日を特定せず、(1. 休日労働)の後にその
休日の代わりに他の日に任意に休日を与えるこという。代休を与えたとしても、
休日労働の事実は残るから(3. 割増賃金)の支払いをしなければならない。
*多い間違えは、(割増賃金)を(時間外労働)とする回答でした。

1. 休日労働 2. 休日振替 3. 割増賃金 4. 休日 5. 時間外労働

問題2.答え ③ (時間外労働が8時間発生)

NUMBE - ■/A W NUMBER PARMUTO DITION TELL 振替えが下記のように6日(金)を休んで、その分を翌週14日(土)に出動しました。この場合には時間外労働は発生するでしょうか。また、時間外労働が発生するとしたら何時間が対象になるでしょうか。
※ 本本と単版は限制のが対象になるでしょうか。
・ 本本と単版は限制のが対象となるでしょうか。

	*変刑	変形労働時間制の協定を結んでいないものとします。													1
I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14] 🞚
ĺ	В	月	火	水	木	金	土	В	月	火	水	木	金	土] [
ĺ	休	8	8	8	8	休	休	休	8	8	8	8	8	8	1≣
						T_								_	΄ ≣

振替え

* 多い間違えは、**時間外労働は発生しない**でした。 変でいない職場では、 週40時間を超える労働時間は、 変形労働時間制の協定を結ん は、時間外労動となります。



が大切だよね。 識 身になると思う。 の経験が生きてくる。 レンジをするにも、 江花 しないほうが。

ちに多くの経験をする方が 経験してみること 特に若いう 新たなチ それ 組



連合新潟20周年ユースラリー実行委員会では 20周年ユースラリーを越後湯沢で開催します。 スポーツ大会あり、地協持ち込み企画あり、そしてFUJI ROCK FESTIVAL (毎年夏に苗場で開 催)を世界一クリーンなイベントにした男、環境 -ディネーターの「羽仁 カンタ」さんを講 師に招いての講演会など、盛りだくさんの内容 で皆さんをお待ちしています。

実行委員会が精魂込めて開催するイベントに 友達を誘って是非参加してください。詳しくは 所属の労働組合または、連合新潟まで!

思いまり 欲しいと思います。 しての連合を常に意識 さんの発想で進めてもらっ 見つけるのが大変だなとも そのときそのときの課題を て良いんじゃな ナショナルセンタ 自由な発想が出るん ね ただし逆に、 運動は、 それがない いかな。 皆



連

小林俊夫 連合新潟 (座談会コーディネータ-

結婚、 雇用 ン委員長)さんの講演を企 画しました。 識して鴨桃代(全国ユニオ で就職したとしても、 出 女性は、 産などによ 正規 江花

ない未組織の方々にどうア ワークがあるけれど。 どこにも属してい

運動を活性化させていくの も大変な苦労があるのでは ないですか その点は大丈夫なのではな でしょうか。かえって意 石塚 昔を知らないから

員会は、 とからでよいのでは。 や家庭のことと違い、自分 年層を代表する組織。 機関というものとは違って、 強いていえば、 の幅の中で参加してみるこ 単組、 連合新潟の青年委 新潟県の青 産別の補助

ので、 に会長、 ろあってね~。 江花 良かったです。 発言制限がいろい (昔話はし

から、 ると、 えるけれども、 こなかった。 面も分かったし、 だろうなと。 かったかな。 話はじめるときりがない。 組織の回 でも、 昔と違って、 し方とか考

賃金格差や、 それでも、 な話があったが、 性労働者は良いと思うが、 この問題に対してはどのよ よる退職などがあると思う。 組合がある会社の女 正社員女性労働 出産、 実態は、 育児に

プローチしますか。 いけれど組織外にはどうア 小柳 江花 昨年は、それを意 組織内はそれでい 小柳 江花

ループとかであればネット ですからね・・・。 つながるか。 相手に組織がない 市民グ

ます。 -そういった世代の中で、

年と来年では感じ方は違う。 同じ集会にでるのでも、 じない感性というものもある。 江花 小柳 その年代にしか感 労働組合は、 仕事 今

か心配 できる機会もなかなかない う機会もなかったので。 か。なかなか、 かったのではないでしょう していました。じか 女性委員長と話が うまくしゃべれる 会長と話あ

していました。) 私は、

男も女も課題は 底上げだけれども、先ほど、 江花 女性労働者全体の 一緒みたい 係) ね

出来ます。 取り上げることも必要です が必要かな。 取り組みに非正規の問題を きっかけづくり 組合の要求、 けど。

織外の未組織労働者とどう だから 小柳 塀の外に出て、 それは企業内組合 組

よね。 トラブルを避ける傾向はあ りませんか。 いったところはあると思い 石 塚 の世代と言われています 江花 相手に気をつかう。 そうですね。 今の青年層は気遣 そう

なることも有り得るから。 だけでは、視野が狭くなり とも大切だ。 合活動や集会などに誘うこ がちですよね。 は、ターニングポイントと 小柳 職場と家庭の往復 参加した人に

よう。

それが、

組織に集ま

たいですね。

にもしっかり耳を傾けまし

ましょう。

そして、

相手が言うこと

四日のユースラリー

当面は、

九月二

=

なくて、 小柳 座談会を終えて 座談会を終えて

話ができたのは良 あまりかしこまら

背負っているものは無いん うと思っていたことも出て 年運動からのたたき上げで ちょっと十分に話はできな だなと思ったね。それがあ ないよう事務局からお願 課題だろ 意外な 青

るよね。だけど積極性はど 委員長にはそういったリー 運動が前に進んでいくよね。 果たそうという気持ちにな 員になったのだから、 なにかやろうとは考えてい 、ーシップも発揮して欲し 女性委員長への課題提起 歩積極的に役割を みんなそれなりに そうすれば、 せっかく役 そこ 員の違いはあるものの、 うか。 ているものもある。 ても良いのではないでしょ うに考えていますかり うところから仲間 庭や育児の問題など共通し 小柳 をつくっていくことが あまり区別しなく 非正規社 (人間関 そうい

はありますか。

れども、 会はまだまだ必要ですよね。 りと、 弱いのかな。 で、 の実現のためにも女性委員 続けるため、 の中に入ってしまう。 があれば、 呼ばれて、 っているが、 (連合新潟) 江花 非正規の問題が出たけ そういうカテゴリー まだアプローチが 女性委員会の課題 嫁であり母であ 一定の役割も担 それは、 やはり、 男女平等社会 も弱いからだ 本体 家庭 働き ね。 石塚

家

だろうかと・・・。 未組織を対象とした労働相 問題も同様に考えています。 談は重要ですよね。 小柳 そういう意味では セクハラ

参加し経験して欲しい会社と家庭の往復だけ

で

なく、

動

に

小柳

自分が元気で働き、

ます。

青年層のみんなが、

石塚

今年は、

生活できるように、まず、

自分自身が声を上げていき

手に受け入れてもらえるの チすることはできても、 るのだろうかと。アプロー た組織に映っているか。 う見られているか。開かれ 江花 相手にはどう映ってい それは感じました 相手から連合がど 相 くなる) 題でも、

規問題は、 前に出て、

題はそうはいかない。 出たときに、 なんです。 ど、 い立場だから。 造になっている。 エイズの問題でも、 ところが、 (例えば、 運動は 職場で弱

に当事者が前に出にくい構 支えなければならない。 最後は当事者が それを私たちが しかし非正 非常

最後に、女性委員長、

れば、

は、当事者が前に出ること 当事者が一番前に 公害問 雇用問 一番強 薬害

します。 さんにメッセージをお願い 青年委員長より組合員の皆 る。

たちが相談に来るわけだけ 運動で力を発揮するの められるのかが大切。

最も立場の弱い人 問題は、 組みを求めてもムリがある。 あるのかな。 発信していくような役割が いう立場からメッセージを 女性委員会の抱えている 女性委員会だけに取り 男性の問題でもあ

欲しい。 合にも言えることだが、 を意識して活動を進めて欲 けでなく、 との関係性を常に意識して 青年、 自分たちのことだ 女性両委員会、 すべての働く人 外 連

ない実情もあるのかな。

男性役員がどれだけ受け止 なか しいですね。

組合員の皆さんへメッセー



