



あなたの身近に 連合はいますか。

記念特集第3号では、連合新潟の数ある専門委員会の中でも、一般組合員を対象に集會や、イベントを企画することが多い女性委員会、青年委員会の両委員長と、連合新潟江花会長に、両委員会の今年の取り組みや課題、今後の目標などについて、話を聞きました。

連合新潟

記念特集第3号
2010.7.15
日本労働組合総連合会
新潟県連合会
〒950-8358 新潟市中央区新光町6-2
TEL 025(281)7555
FAX 025(281)7556
発行人 江崎 風雄
発行所 新潟県 新潟市
定 価 1部5円

購読料は会費を含む

今ある制度が当たり前前に使えること。 それが大切なんです。

早速ですが、女性委員会の今年の主な取り組みは、小柳 働き易い職場づくりが一番の取り組みですね。それを実践するために学習会や集會を開催していきま



自治労 小柳 優子
2008年より連合新潟女性委員会委員長

す。二月二日に女性集會を開催。それから、今年が労働相談にセクハラ問題が持ち込まれたこともありこの問題にも取り組んでいるところ。六月二日には、「セクハラ・パワハラお断り」という街頭宣伝活動も行いました。
—活動を進めていく上で課題、やりにくさはありますか。
小柳 職場内に制度が浸透していないことが課題です。
—法律、協約は整備されているのに、使われない。
小柳 新しい制度を周知することも大切だけれども、今ある制度が当たり前に行われる様にならないといけません。



女性が働き続けるため、男女平等社会の実現のために女性委員会の活動は続いている

20周年記念号の主な特集記事

第1号 2010.1月
・連合新潟の歴史、これまででの活動(1)
・労協協って?

第3号 2010.4月
・連合新潟の歴史、これまででの活動(2)
・この春変わる雇用のセーフティネット

第3号 2010.7月
・連合新潟会長と青年委員会、女性委員会との座談会

第4号 2010.10月
・連合新潟のこれからの取り組み、次代を担う新組合員から見た連合活動

連合新潟ホームページ
QRコード

やっぱり労働組合は、課題の当事者か前にでない運動は前進しない。

江花 女性委員会の活動を進めていく上で、委員長(運動課題とは別に)は、委員からの協力をいかに引き出すかにもあると思いますが、そのあたりはどうですか。組合の女性役員比率や、代議員の女性比率などを高める課題があると思いますが。
小柳 (委員会運営の) そういった悩みはないです。委員の出席率も良いです。役員比率の課題については、あまり心配していませんが、ポジティブアクションは必要だと思います。それによって、関心が広まることにつながりますから。
江花 少し意外ですね。課題に対して、いきなりそこに行っても何が何だかわからないと最高ですね。

動員ではなく、皆が自主的に集まってくれると最高ですね。

—青年委員会の今年の取り組みは。
石塚 今年は主要な取り組みをユーザーに絞りました。最近ルーチンワークのように、同じ活動の繰り返しになってきたように感じます。
—課題や、苦労されている点などありますか。
石塚 人を集めることでなく集まってくることで、理想は、動員ではなく集まってくることで、参加者は多い方がいいので、どちらが良い、



石塚 石塚 彦 彦 JP労組
2004年より連合新潟青年委員会委員長

—青年委員会の今年の取り組みは。
石塚 青年委員会は、一昨年の非正規労働者を取り巻く問題について、理解を深める活動を進めています。石塚 昨年末までの活動は、受身で。要するに情報収集するだけ。出来ても「トプカカンパ」に参加した程度でした。
—青年委員会は、一昨年より非正規労働者を取り巻く問題について、理解を深める活動を進めています。石塚 昨年末までの活動は、受身で。要するに情報収集するだけ。出来ても「トプカカンパ」に参加した程度でした。

慣れなどの準備であると思っ
江花 青年委員会には、もう一つ、若い人たちがもっている課題とか要求を形にして、組合全体の方針の中に反映させていくこともあったのでは。今はないのかな。
石塚 ん・・・あまりないように思います。
—例えば、六月三〇日に、改正育児・介護休業法が施行されます。特に青年層は、育児と仕事の両立を迫られる年代であり、学習を通して理解を深め、自分たちのこととして、要望をまとめることもできるのでは。
江花 そうですね。青年委員会や、女性委員会といった機能があるのだから、そういった取り組みもできないはず。やっぱり、労働組合というの、当事者じゃないと課題にならない。
石塚 我々役員がリード

非正規社員の課題は、自分たちの課題です。

—連合新潟青年委員会、女性委員会とも、差別から委員が派遣され構成されている。この委員会が、ユーザー、女性集會などの企画、運営を行っていくわけだが、どうやって会った委員がある意見を交わし、集會等の企画、運営を行っていくためには、相手の立場を尊重するとともに、自分の意見を持つことも大切ですか。
石塚 今回は、地協からも実行委員を選出してもらい、皆で盛り上げようという気持ちでいます。また、初めて実行委員会に参加する人もおり、どのように感じてもらえるか不安もあります。経験者も今までの延長では

連合新潟結成20周年記念シンポジウム

労働と雇用から見た日本社会の展望

講師 金子 勝(かねまさる)氏

日時 2010年 8/8(日)
14:00-16:30 新潟県民会館
6階(多目的ホール)

参加費 無料

20周年記念企画 労働基準法クイズに正解して、豪華賞品を当てよう!

連合新潟では、20周年記念企画の一つとして、記念特集号に労働基準法クイズを掲載しています。このクイズの正解者の中から抽選で1名の方に、NICE TRIP (JTB旅行券) 30,000円分をプレゼント!
(その他参加者にも抽選で粗品をプレゼント)
右記のQRコードから、どしどしご応募下さい。
ケータイサイトからの応募が難しい場合は、下記に必要事項を記載の上、所属の労働組合へ提出してください。



連合新潟20周年記念特集号(3号)労基法クイズプレゼント係

構成組織名 _____ 労働組合名 _____

氏 名 _____ e-mail: _____

クイズの答え 問1. _____ 問2. _____

応募締切: 2010年8月31日(火) 応募資格: 連合新潟加盟組合の組合員
抽 選 日: 2010年9月2日(木) 当選発表: 当選者にはe-mailへ連絡します
労働組合→(構成組織)→連合新潟へ提出して下さい
* e-mailアドレスは、連合新潟メールマガジンに登録させて頂きます。
* クイズの正解は、記念特集第3号(10年10月発行予定)に掲載します。

第2回労基法クイズ当選者決定

記念機関紙第2号「労働基準法クイズに正解して、豪華賞品を当てよう！」のコーナーでは、58人の応募を頂きました。(前回の約4割の応募でした。難しかったかな?) 応募頂いた皆さんありがとうございます。第1問と第2問の正解は以下のようになっています。

第1問正解者は、41人(正解率70.7%) 第2問の正解者は31人(正解率53.4%) 第1問と第2問両方の正解者は25人(正解率43.1%)でした。

正解者の中から抽選で1名の方にNICE TRIP (JTB旅行券) 30,000円分をお送りしました。
また、応募者全員の中から、抽選で10名の方に粗品をプレゼントさせていただきました。

記念機関紙第3号でも、クイズを実施しています。多くの皆さんからの応募をお待ちしています。

問題1. 答え ④

休日振替と代休について
休日振替は就業規則等に定められている所定休日を予め他の所定労働日に振替えることであり、変更された労働日に労働しても(1. 休日労働)ではないから、年少者の禁止や(3. 割増賃金)の問題は生じない。
代休は事前に(4. 休日)となる日を特定すること。代休を与えたとしても、休日の代わりに他の日に任意に休日を与えること。代休を与えなければならぬ。休日労働の実績は残るから(3. 割増賃金)の支払いをしなければならない。
*多い間違えは、(割増賃金)とする回答でした。

- 1. 休日労働 2. 休日振替 3. 割増賃金 4. 休日 5. 時間外労働

問題2. 答え ③ (時間外労働が8時間発生)

振替えが下記のように6日(金)を休んで、その分を翌週14日(土)に出勤しました。この場合には時間外労働は発生するでしょうか。また、時間外労働が発生するとして何時間が対象になるでしょうか。

*変形労働時間制の協定を結んでいないものとします。

日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
休	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
休	8	8	8	8	8	8	休	休	8	8	8	8	8	8

振替え

*多い間違えは、時間外労働は発生しないでした。変形労働時間制の協定を結んでいない職場では、週40時間を超える労働時間は、時間外労働となります。



石塚 昔を知らないから、その点は大丈夫なのではないでしょうか。かえって意識しないほうが。
江花 経験してみると大切だね。特に若いうに多くの経験を新たなか身に多くなる。新たなチャレンジをするにも、それらの経験が生きてくる。組



9月23日~24日は、越後湯沢に集まれ!

連合新潟20周年ユースラリー実行委員会では、20周年ユースラリーを越後湯沢で開催します。スポーツ大会あり、地協持ち込み企画あり、そしてFUJI ROCK FESTIVAL (毎年夏に草場で開催)を世界一クーラーなイベントにしたい男、環海コーディネーターの「羽仁 カンタ」さんを講師に招いての講演会など、盛りだくさんの内容で皆さんをお待ちしています。
実行委員会が精魂込めて開催するイベントに、友達を誘って是非参加してください。詳しくは、所属の労働組合または、連合新潟まで!

江花 連合新潟の青年委員会は、単組、産別の補助機関というものと違って、強いといえば、新潟県の青年層を代表する組織。そうあるってね。(昔話はし

江花 その年代にしか感じない感性というものもある。同じ集会にでも、今年と来年では感じ方は違う。小柳 労働組合は、仕事や家庭のことと違い、自分の幅の中で参加してみることからでよいのでは。
石塚 うまくしゃべれるか心配していました。じかに会長、女性委員長と話ができる機会もなかなかないので、良かったかな。
江花 発言制限がいろいろあってね。(昔話はし

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。



小林俊夫 連合新潟 (座談会コーディネーター)

小林俊夫 連合新潟 (座談会コーディネーター)
この問題に対してはどのよう
者や、組合がある会社の女性労働者は良いと思うが、

江花 組織内はそれでいいけれど組織外にはどうアプローチしますか。
小柳 昨年は、それを意識して鴨桃代(全国ユニオン委員長)さんの講演を企画しました。女性は、正規雇用で就職したとしても、結婚、妊娠、出産などによ

江花 どこにも属していいない未組織の方々はどうアプローチがあるけれど、ネットワーキングがあるけれど、

江花 今の青年層は気遣いの世代と言われていますよ。相手に気をつかう。トラブルを避ける傾向はありますね。

江花 その年代にしか感じない感性というものもある。同じ集会にでも、今年と来年では感じ方は違う。小柳 労働組合は、仕事や家庭のことと違い、自分の幅の中で参加してみることからでよいのでは。
石塚 うまくしゃべれるか心配していました。じかに会長、女性委員長と話ができる機会もなかなかないので、良かったかな。
江花 発言制限がいろいろあってね。(昔話はし

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 女性労働者全体の底上げだけでも、先ほど男も女も課題は一絡みみたいな話があったが、実態は、賃金格差や、出産、育児による退職などがあると思う。それでも、正社員女性労働者や、組合がある会社の女性労働者は良いと思うが、この問題に対してはどのよう

江花 組織内はそれでいいけれど組織外にはどうアプローチしますか。
小柳 昨年は、それを意識して鴨桃代(全国ユニオン委員長)さんの講演を企画しました。女性は、正規雇用で就職したとしても、結婚、妊娠、出産などによ

江花 どこにも属していいない未組織の方々はどうアプローチがあるけれど、ネットワーキングがあるけれど、

江花 今の青年層は気遣いの世代と言われていますよ。相手に気をつかう。トラブルを避ける傾向はありますね。

江花 その年代にしか感じない感性というものもある。同じ集会にでも、今年と来年では感じ方は違う。小柳 労働組合は、仕事や家庭のことと違い、自分の幅の中で参加してみることからでよいのでは。
石塚 うまくしゃべれるか心配していました。じかに会長、女性委員長と話ができる機会もなかなかないので、良かったかな。
江花 発言制限がいろいろあってね。(昔話はし

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

ダメだと思って欲しい。
江花 みんなそれなりになかやろうとは思って欲しい。女性 積極性は高くなるよ。だけど積極性は高くなる。せつかく役員になったのだから、そこでもう一歩積極的に役割を果たそうという気持ちにな

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

江花 最も立場の弱い人たちが相談に来るわけだけど、運動で力を発揮するのは、当事者が前に出ることで、当事者が前に出ることで、(例えば、被害エイズの問題でも、公害問題でも、当事者が一番前に出たときに、運動は一番強くなる)ところが、雇用問題はそうはいかない。非常に当事者が前に出にくい構造になっている。職場で弱い立場だから。しかし非正規問題は、最後は当事者が前に出て、それを私たちが支えなければならぬ。

Kuruko 総合生協の宅配
はじめませんか? Kurukoのある生活

1 普段のお買い物が大変な方... 2 安全で安心な食材を購入したい 3 県内産・国内産の食材を購入したい

お問い合わせ 資料・サンプル請求 フリーダイヤル 9:00~19:00(土日祝) 0120-025-261 インターネット 総合生協 Kuruko http://www.niigata.coop/ ケータイ QRコード

「生活応援」
わたしたちがいちばん大切にしたい言葉です。

いまこそ、ろうきん。

はたらく人の、生活応援バンク ろうきん