

労働条件に関する2021春季生活闘争および通年(2020年10月～)の各種取り組み

公表日2021.4.23(第5回)

1. 有期・短時間労働者の賃金改善への取り組み

時給要求				月給要求			
要求した	18	前進回答	5	要求した	13	前進回答	4
要求しない	11	現状維持	1	要求しない	10	現状維持	1

※数字は労組数。「取り組みしない」労組には対象者がいない場合を含む。

次ページ以降の2. 3. 4. の各取り組みについては、

春季生活闘争だけでなく、通年での取り組み課題としているため、要求と結果の件数が合わない項目もあります。

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	要求しなかった内訳		回答・妥結 件数 (交渉単位)	回答・妥結の内訳	
		取り組ま なかった	すでに 取り組み (導入)済		前進	現状 維持
		2021.4.23公表(第5回)				

2. すべての労働者の立場にたった「働き方」の見直し/ワークルールの取り組み

(1) 長時間労働の是正

● 36協定の点検や見直し	0	件	5	件	46	件	10	件	0	件	10	件
上記の内訳: 次のa)~c)について取り組んだ件数をカウント。												
a) 36協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	0	件	1	件	16	件	2	件	0	件	2	件
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	0	件	3	件	14	件	4	件	0	件	4	件
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	0	件	1	件	16	件	4	件	0	件	4	件
● 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	1	件	6	件	10	件	4	件	0	件	4	件
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み	18	件	18	件	18	件	12	件	0	件	12	件
上記の内訳: 次のa)~c)について取り組んだ件数をカウント。												
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるように、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。	1	件	0	件	1	件	4	件	0	件	4	件
b) 年休取得率50%をめざす。(年休取得率の全国平均が約50%)	2	件	8	件	12	件	4	件	0	件	4	件
c) 年休取得率100%取得をめざす。	15	件	10	件	5	件	4	件	0	件	4	件
● インターバル規制の導入に向けた取り組み	3	件	6	件	9	件	4	件	1	件	3	件
● 事業場外みなし労働者、管理監督者も含めたすべての労働者の労働時間管理・適正把握の取り組み	0	件	6	件	8	件	4	件	0	件	4	件
● 事業場外みなしおよび裁量労働制の適正運用に向けた点検(労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況など)	0	件	7	件	7	件	4	件	0	件	4	件
● 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	0	件	3	件	13	件	4	件	0	件	4	件
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロに関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	4	件	2	件	10	件	6	件	0	件	6	件

(2) すべての労働者の雇用安定や処遇改善の取り組み

① 雇用安定	● 正社員への転換ルールの整備と運用上の点検	0	件	3	件	13	件	4	件	0	件	4	件
	● 無期労働契約への転換促進および、無期転換ルール回避目的の雇止め防止と当該労働者への周知徹底	0	件	6	件	10	件	4	件	0	件	4	件
	● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	0	件	11	件	5	件	4	件	0	件	4	件
② 有期・短時間労働者の処遇改善	● 一時金支給の取り組み	2	件	7	件	8	件	4	件	0	件	4	件
	● 福利厚生全般および安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	1	件	3	件	13	件	4	件	0	件	4	件
	● 社会保険が適用されるべき労働者が全員適用されているか点検・確認と、適用拡大への取り組み	1	件	5	件	11	件	4	件	0	件	4	件
	● 育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組み	2	件	5	件	10	件	5	件	0	件	5	件
	● 教育訓練など、その他処遇改善に関する取り組み	1	件	8	件	8	件	4	件	0	件	4	件
	● 再雇用者(定年退職者)の処遇に関する取り組み	5	件	6	件	6	件	7	件	1	件	6	件

(3) 障害者雇用に関する取り組み

● 障害者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	2	件	6	件	9	件	4	件	0	件	4	件
● 障害者雇用に関する労働協約・就業規則の点検・見直し	1	件	7	件	9	件	4	件	0	件	4	件

(4) 治療と仕事の両立支援に関する取り組み

● 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休暇・勤務制度の導入などの取り組み	3	件	4	件	10	件	4	件	0	件	4	件
--	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---

〈連合新潟〉労働条件に関する2021春季生活闘争および通年(2020年10月～)の各種取り組み(2)

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	要求しなかった内訳		回答・妥結 件数 (交渉単位)	回答・妥結の内訳	
		取組ま なかった	すでに 取組み (導入)済		前進	現状 維持
2021.4.23公表(第5回)						
3. ジェンダー平等・多様性の推進						
(1) 男女間の賃金格差是正に向けた取り組み						
● 男女間賃金格の実態と要因把握・点検、改善に向けた取り組み	2 件	8 件	7 件	7 件	0 件	7 件
● 生活関連手当での「世帯主」要件廃止や、女性だけに証明を求める等の見直しに関する取り組み	0 件	9 件	8 件	4 件	0 件	4 件
(2) 女性活躍推進法、男女雇用機会均等法の定着・点検						
● 男女間格差の状況についての点検やポジティブ・アクションによる改善の取り組み	0 件	7 件	10 件	5 件	0 件	5 件
● 合理的な理由のない転居を伴う転勤の是正	0 件	8 件	9 件	4 件	0 件	4 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	0 件	5 件	12 件	4 件	0 件	4 件
● 女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に向けた取り組みや着実な進捗の有無を確認する取り組み	1 件	6 件	10 件	5 件	0 件	5 件
● 女性活躍推進法、男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組	1 件	8 件	8 件	6 件	1 件	5 件
(3) あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み						
● 職場実態の把握と事業主が講ずべき措置も含めたハラスメント対策についての労使協議	2 件	2 件	13 件	5 件	1 件	4 件
● あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み(セクハラ、マタハラ、パタハラ、ケアハラ、パワハラ、ジェンダー等、同性間も含む)	4 件	2 件	11 件	6 件	2 件	4 件
● 性的思考及び性自認に関する差別禁止やプライバシー保護の取り組みと、就業環境改善に向けた取り組み	2 件	5 件	10 件	6 件	1 件	5 件
● ドメスティック・バイオレンスをはじめとする性暴力による被害者を対象とした、職場における支援のための環境整備	1 件	7 件	9 件	5 件	0 件	5 件
(4) 育児や介護と仕事の両立に向けた取り組み						
● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	2 件	3 件	12 件	5 件	1 件	4 件
● 男性の育児休業取得促進に向けた取り組み	0 件	5 件	12 件	4 件	1 件	3 件
● 両立支援のための相談窓口設置に向けた取り組み	0 件	5 件	12 件	4 件	0 件	4 件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	2 件	7 件	9 件	4 件	0 件	4 件
(5) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取組の推進						
● 次世代育成支援対策推進法にもとづく点検、行動計画の策定、取り組みの点検	0 件	7 件	10 件	4 件	0 件	4 件
4. 企業内最低賃金の締結についての取り組み						
● すべての労働者を対象とした企業内最低賃金の協定締結をめざす	19 件	3 件	12 件	8 件	4 件	4 件
● 協定締結水準として時給950円をめざす(新潟県での最低限の生活を営むのに必要な賃金水準)	7 件	12 件	3 件	3 件	0 件	3 件
● 協定締結水準として時給1,100円以上をめざす	3 件	15 件	0 件	3 件	0 件	3 件