

中小・地場組合 交渉促進ニュース No.2

発行：日本労働組合総連合会 新潟県連合会
 〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2 勤労福祉会館内 TEL 025-281-7555/FAX 025-281-7556
 発行人：牧野 茂夫 編集人：桑原 典子

2023春季生活闘争 連合新潟 回答・妥結集計状況 (4月21日公表)

回答を引き出した組合の定昇相当込み賃上げ加重平均は、平均賃金方式で**8,962円・3.28%**で、**300人未満の中小組合は6,609円・2.77%**となった。賃上げ（ベースアップ）分が明確に分かる組合の賃上げ分加重平均は**5,844円（昨年同時期比3,740円増）**となり、業種・職種・企業規模ごとに違いはあるものの、全体では賃上げの流れは継続しているといえる。

■ 定昇相当分込み賃上げ集計 (集計組合員数による加重平均)

回答・妥結	集計組合		2023年回答・妥結 (4月18日集計)		前年同時期比較	
	組合数	組合員数	金額	率	金額	率(ポイント)
計	83	26,324	8,962	3.28	3,345	1.18
300人未満	49	3,783	6,609	2.77	2,628	1.08
99人以下	26	975	6,385	2.79	2,419	0.97
100~299人	23	2,808	6,688	2.77	2,701	1.12
300人以上	34	22,541	9,357	3.37	3,465	1.19
300~999人	25	9,531	8,134	2.94	2,604	0.92
1000人以上	9	13,010	10,252	3.68	4,097	1.40

■ ベースアップ分(集計組合員数による加重平均)

	回答・妥結額 (組合数)	昨年同時期 回答・妥結額
計	5,844円 (73組合)	2,104円 (42組合)
300人未満	4,266円 (40組合)	2,750円 (22組合)
300人以上	6,180円 (33組合)	1,997円 (20組合)

■ 一時金集計 (集計組合員数による加重平均)

年間	金額	組合数	組合員数	金額	昨年同時期比較
			26	11,704	1,127,276
月数	月数	組合数	組合員数	月数	昨年同時期比較
		37	15,681	4.17	△ 0.01

夏季	金額	組合数	組合員数	金額	昨年同時期比較
			29	8,511	516,788
月数	月数	組合数	組合員数	月数	昨年同時期比較
		37	10,804	1.98	△ 0.01

連合本部 回答・妥結集計状況 (4月13日公表)

■ 月例賃金賃上げ集計 (定昇相当分込み)

集計組合員数による加重平均	集計組合		2023年回答・妥結 (4月13日集計)	
	組合数	組合員数	金額	率
平均賃金方式	3,066	2,423,632	11,022	3.69

集計組合員数による加重平均	集計組合		2023年回答・妥結 (4月13日集計)	
	組合数	組合員数	金額	率
有期・短時間労働者	時給	219	675,461	56.65 ※ 5.36
	月給	66	17,587	8,864 ※ 3.96

※概算値

「くらしをまもり、未来をつくる。」

連合新潟事務局長 小林 俊夫

2023春季生活闘争は、いよいよ最終盤の追い込みに入ってきた。生活者を苦しめる物価高、働く者の尊厳を傷つける雇用間格差や規模間格差を、私たちはこの春季生活闘争を通じ、どれだけ改善できただろうか。

物価急騰の要因ともなっている原材料高やエネルギー高は、感染症拡大の長期化によるサプライチェーンの寸断や、ロシアのウクライナ侵攻などによるものであり、まだまだ楽観はできていない。



「くらしをまもり」

まずは、目先の生活が第一だ。住宅ローンや教育ローンの返済、奨学金も返さなくてはならない、子どもの教育費はかさむばかりだ、親の介護も待っている。こんな中で実質賃金が目減りする物価高は何とか避けなければならない。雇用の確保も勿論であり、せめて実質賃金は維持しなければならない。そのためのベア要求であり、賃上げ要求だ。

「未来をつくる」

私の将来、私たちの未来はどうなるのか。少子化の問題は何十年も前からわかってきたことなのに、ようやく政府は異次元の少子化対策だと言っている。人口減少、流出も止まらない。生産年齢人口は減少の一途で、新潟県の人口も減り続けている。そんな中、どうやって経済・社会を成長させていくのか。解決策の一つが人への投資であり、そのための賃上げ要求だ。

最終盤で交渉を重ねている加盟組合の中には、様々な事情により厳しい交渉となっている組合もあるはずだ。企業側に様々な言い分があるように、働く側にもそれぞれの思いがある。人財確保も必要だ。未組織労働者も含めたすべての働く者の「くらしをまもり、未来をつくる」ため、粘り強く交渉を進め、最大限の回答を引き出していこう。連合新潟、構成組織、地域協議会は、今次闘争に取り組むすべての組合の交渉環境を確保するため、一層連携をする。そして先行して回答を引き出した組合は、グループや関係する会社の交渉環境が担保されるよう、経営者に対して最大限の配慮を求めている。

さあ、追い上げだ! 「底上げ」「底支え」「格差是正」を前に進め、「未来づくり春闘」を前に進めよう!

◆ 連合新潟 重点項目への取り組み (連合新潟第5回・4月21日公表)

※ここには主だったものを抜粋して掲載しています。調査全体は連合新潟ホームページからご確認ください。



1. 有期・短時間労働者の賃金改善への取り組み			
時給引上げ要求 (組合数)		月給引上げ要求 (組合数)	
1. した	15	前進回答	8
2. しない	18	現状維持	0

2・3・4の取り組みについては、春季生活闘争だけでなく、通年での取り組み課題としているため、要求と結果の件数が合わない項目もあります。

要 求 事 項	要求・取組 件数	(要求しなかった内訳)		回答・妥結の内訳	
		取組ま なかった	すでに 取組み (導入)済	前 進	現状維持
2023.4.21公表					
2. 企業内最低賃金の締結についての取り組み					
● すべての労働者を対象とした企業内最低賃金の協定締結をめざす	9 件	10 件	8 件	2 件	5 件
● 協定締結水準として1,150円以上をめざす	0 件	21 件	1 件	0 件	6 件
3. すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善／ワークルールの取り組み					
(1)長時間労働の是正					
● 36協定の点検や見直し (下記 a) ~c) は内訳)	2 件	10 件	66 件	0 件	12 件
a) 36協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	1 件	5 件	20 件	0 件	4 件
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	1 件	3 件	22 件	0 件	4 件
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	0 件	2 件	24 件	0 件	4 件
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み (下記 a) ~c) は内訳)	26 件	26 件	26 件	0 件	15 件
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。	1 件	2 件	1 件	0 件	4 件
b) 年休取得率60%をめざす。(年休取得率の全国平均が56.6%)	1 件	7 件	18 件	0 件	5 件
c) 年休取得率100%取得をめざす。	24 件	17 件	7 件	0 件	6 件
(2)すべての労働者の雇用安定や処遇改善と均等・均衡待遇実現への取り組み (有期・パート・派遣労働者、他)					
● 基本給など賃金の決定基準等に対するルールの整備	3 件	9 件	14 件	0 件	7 件
● 一時金支給の取り組み	1 件	11 件	14 件	0 件	7 件
● 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応	1 件	11 件	14 件	0 件	7 件
● 60歳以降の雇用と処遇に関する取り組み	13 件	34 件	31 件	4 件	18 件
(3)障がい者雇用に関する取り組み					
● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	2 件	10 件	14 件	0 件	6 件
(4)治療と仕事の両立支援に関する取り組み					
● 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組み	2 件	9 件	15 件	1 件	4 件
4. ジェンダー平等・多様性の推進					
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善に向けた取り組み	3 件	11 件	12 件	1 件	8 件
● 改正女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に向けた取り組みや着実な進展を確認する取り組み	3 件	12 件	11 件	1 件	8 件
● ハラスメントについて、職場実態の把握と対策 (事業主が講ずべき措置および望ましい取り組み) についての労使協議	4 件	4 件	18 件	1 件	7 件
● 改正育児・介護休業法施行に向けた取り組みと、育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	1 件	4 件	21 件	0 件	7 件

連合新潟
Facebook いいねしてね!

YouTubeチャンネル
連合新潟TV
チャンネル登録お願いします!