

連合新潟 2024 春季生活闘争方針の概要

スローガン「みんなで賃上げ。ステージを変えよう！」

■2024 春季生活闘争の意義と基本スタンス

2023 春季生活闘争では、「未来づくり春闘」を深化させ、各産業の「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みを強化し、すべての働く仲間の生活を持続的に維持・向上させることで、経済の好循環をめざした。2024 春季生活闘争でもこの基本的なフレームを継続する。

原材料や資源・エネルギー価格高騰等の影響により歴史的な物価高が続いている中で迎える 2024 春季生活闘争は、社会的に賃上げの機運が醸成されていることをふまえ、経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済へとステージ転換をはかる正念場である。前年から続く賃上げの流れをさらに加速させ、持続的な賃上げの実現により労働組合の存在意義と存在価値を広く社会へ発信し、すべての働く仲間の労働条件の改善・向上に取り組んでいく。

[取り組み内容]

1. 賃上げについて

新潟県の賃金水準（実態）は、北陸地域や長野県等の近隣県と比較して低い水準となっている。超少子・高齢化により新潟県の生産年齢人口の減少が不可避である中、将来にわたり優秀な人材を確保・定着させ、新潟県内の生産性を高めていくためには、継続的な「人への投資」が重要である。そのため、前年を上回る賃上げへむけた取り組みを展開するとともに企業規模間、雇用形態間、男女間の格差是正のさらなる前進をめざす。

- ・賃上げの水準は、賃上げ分（ベースアップ分）3%以上と、定期昇給相当分（賃金カーブ維持相当分）を含め、5%以上の賃上げを目安とする。
- ・賃金実態が把握できないなどの事情がある場合は格差是正を含めて 15,000 円以上を目安とする。
- ・有期・短時間・契約等で働く者の労働諸条件の向上と均等待遇・均衡待遇確保の観点から、企業内のすべての労働者を対象とした企業内最低賃金協定の締結をめざす。締結水準については時給 1,200 円以上をめざす。

2. 労働条件の改善について

2024 春季生活闘争では、「すべての労働者の立場に立った働き方」の改善取り組みとして、労働組合のない未組織企業への組合づくりや既存組合の組織拡大、豊かな生活時間とあるべき労働時間の確保、すべての労働者の雇用安定、均等・均衡待遇実現、人材育成と教育訓練の充実など、相対的な検討と協議を行う。

- ・「すべての労働者」には労働組合のない企業で働く労働者やフリーランス、「曖昧な雇用」で働く労働者も含まれることから、春季生活闘争の取り組みを通じて組織強化・拡大につなげる。
- ・豊かで社会的責任を果たしうる生活時間の確保と、安全で健康に働き、最大限のパフォーマンスが発揮できる労働時間の実現を同時に追求していく。
- ・年次有給休暇取得促進を推進し、計画的付与の導入などについて労使間で協議を行う。
- ・労働の原則は「期間の定めのない直接雇用」であることをふまえ、雇用形態にかかわらず、すべての労働者の雇用安定に取り組むとともに、均等・均衡待遇の実現に向けた取り組みを展開する。

3. ジェンダー平等・多様性の推進について

「ジェンダー平等・多様性の推進」については、前項 2 「すべての労働者の立場に立った働き方の改善」に加えて、あらゆるハラスメント対策や差別禁止、ジェンダー・バイアス（無意識を含む性別的偏見）や固定的性別役割分担意識の払しょくなど、仕事と生活の調和へむけて、すべての労働者が両立支援制度を利用できる環境整備の取り組みを進める。

《問い合わせ先》

連合新潟 副事務局長 遠藤 大介 TEL : 025-281-7555