



# 2014 春季生活闘争 職場点検活動のポイント



## ☑ チェックポイント

非正規労働者のワークルール	POINT1 雇い止めのトラブルはない。また、違法な派遣・請負はない <input type="checkbox"/>	男女平等	POINT7 配置や仕事の与え方、教育・訓練の機会、昇進・昇格に、男女間で差がない <input type="checkbox"/>
	POINT2 1年超の派遣社員の受け入れにあたって、労働組合への意見聴取が行われている <input type="checkbox"/>		POINT8 妊産婦保護制度が使いやすく、育児・介護休業を取得できる環境が整っている。また、マタハラなどの防止が行われている <input type="checkbox"/>
	POINT3 年次有給休暇の取得のルールが周知され、運用も適切に行われている <input type="checkbox"/>	ハラスメント	POINT9 パワハラ、セクハラなどハラスメント防止の取り組みが行われている <input type="checkbox"/>
	POINT4 すべての従業員に労働条件が書面で明示されている <input type="checkbox"/>	労働時間	POINT10 労働時間管理が適切に行われ、不払い残業はない <input type="checkbox"/>
	POINT5 有期労働者と無期労働者との間の労働条件に、不合理な格差がない <input type="checkbox"/>		POINT11 三六協定および特別条項は適切に締結・運用されている <input type="checkbox"/>
雇用	POINT6 希望者全員の65歳までの雇用が確保できている <input type="checkbox"/>	安全衛生	POINT12 研修・教育の充実も含め、きめ細かなメンタルヘルス対策が行われている <input type="checkbox"/>
			POINT13 安全衛生委員会などを通じ、安全第一の姿勢が職場に浸透している。また、労働災害発生の際には、再発防止対策が労使で行われている <input type="checkbox"/>

### 【活動にあたって】

- ① チェックポイントは、職場点検活動を行う際に最低限チェックすべき、ワークルールに関する基本的事項をまとめたものです。点検にあたっては、ワークルールのポイントを解説した連合作成の「知っ手帳」などを参照してください。
- ② チェックポイントは、法令などで定められている最低限のものが中心となっています。このチェックポイントをクリアしたうえで、より良い職場環境や労働条件をめざしていくことが労働組合の役割です。連合や構成組織などが掲げる目標の達成をはかりましょう。

「知っ手帳」など、働く人向けの情報満載の連合ホームページをぜひご覧ください！

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>